

# 开启运营效率和 员工体验的新篇章

## 从薪酬出发，启程在线人力资源 管理之旅

### 客户企业概况

德西福格汽车零部件集团的总部位于德国南部巴伐利亚州的丹克林根，目前在德国、波兰、美国、墨西哥、中国和印度等地有9家全资子公司。

德西福格是钢材、铝材锻造与精加工领域最大的全球性汽车零部件供应商之一，也是世界上最大的乘用车转子轴制造商。

德西福格汽车配件（平湖）有限公司（以下简称“德西福格中国”）成立于2006年，位于浙江省嘉兴市平湖经济开发区。公司销售额从最初的数百万迅速发展，2018年已突破16.4亿元，员工人数近千人。

### 业务挑战

此前，德西福格中国一直是通过人工方式来计算薪酬，并且每月向员工发放纸质工资单。这种方式涉及了大量的文书工作，不仅效率低下，在合规方面也有一定的隐患。

因而，公司一直在积极寻求一个更为先进的薪酬管理解决方案，提高人力资源运营效率，并为员工提供更好的服务和体验。此外，德西福格中国也希望借由部署新的薪酬管理解决方案，为公司全面实现在线人力资源管理打下基础，与后续即将上线的员工主数据、考勤管理等系统实现轻松对接。

### ADP解决方案与实施


在综合考虑品牌、平台、专业度以及成本等各项因素之后，德西福格中国最终选择与ADP合作。德西福格中国区人力资源负责人徐女士谈到，“本地部署薪酬系统的一次性投入成本很高，还要考虑到未来升级迭代以及与其他系统对接的问题。通过ADP基于云端的薪酬外包服务，我们可以持续使用最先进的薪酬技术，还可以将事务性的薪酬工作外包出去。不管从成本还是效率角度考量，对我们而言都是一个更优的选择。”

历经数月的项目分析、配置、验证及试行，在德西福格中国与ADP的共同努力下，ADP薪酬管理与薪酬支付服务最终于2019年7月正式上线。



“一切都在向数字化转型，人力资源管理也是。很高兴我们迈出了第一步。”

德西福格中国区  
人力资源薪酬团队



“我们公司的津贴项目比较多，薪资计算规则比较复杂。在项目的实施过程中，ADP给我们提供了很多专业建议，让我们得以梳理薪资计算流程，一次性把原先的问题都解决了，”德西福格中国区人力资源薪酬团队提到，“项目沟通也很顺利，通常我们这边提出问题，ADP的项目团队会及时帮忙解决。”

## 项目收益

随着项目的成功上线，原先很多手动的流程得以自动化，这在一定程度上减轻了人力资源部门的负担。

此外，项目另一个比较大的收益是员工满意度的提高。现在，员工不仅可以准时、准确地收到工资，还能通过手机随时随地方方便快捷地查看工资明细，而无需等待每个月发放的纸质工资单。

“虽然项目上线的时间并不长，但是我们已经得到了一些积极的反馈，”德西福格中国区人力资源薪酬团队总结到，“一切都在向数字化转型，人力资源管理也是。很高兴我们迈出了第一步。非常期待未来ADP薪酬解决方案以及后续其他人力资源管理系统上线能够进一步提升我们的运营效率及员工满意度。”