

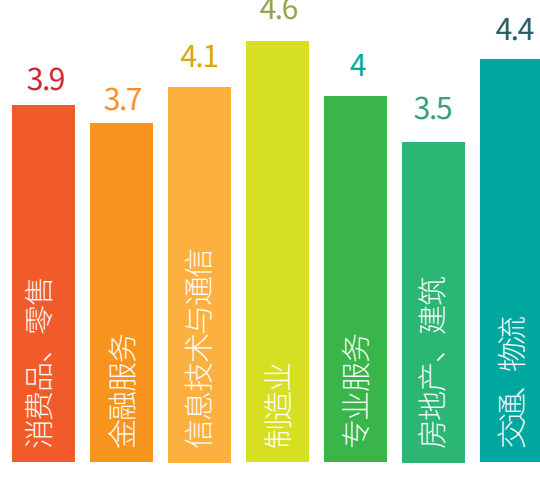
# 亚洲在加速人工智能进程

这将如何影响您和您的企业？

行业



亚洲的企业高管认为人工智能和机器人将带来建设性的影响<sup>1</sup>



## 在接下来的五年

对企业的业绩增长及竞争力有积极影响



认为将影响其所在行业的  
增长预期



认为将影响其所在公司的  
竞争力

人力资源从业者

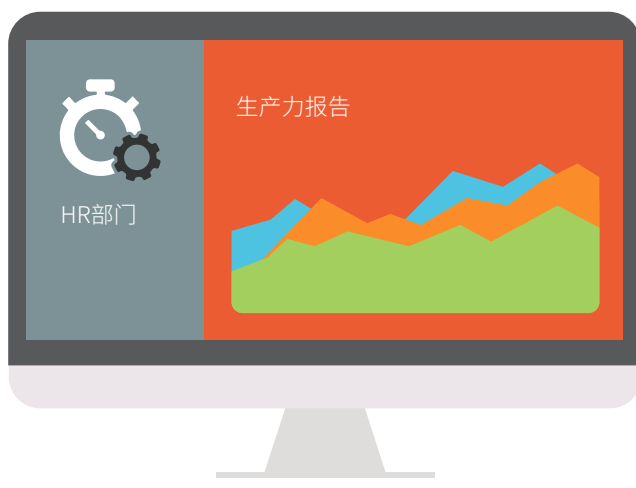
## 这一转型将如何影响HR从业者？



87.5%<sup>1</sup>

认为这将对HR主管的角色和职能产生巨大影响

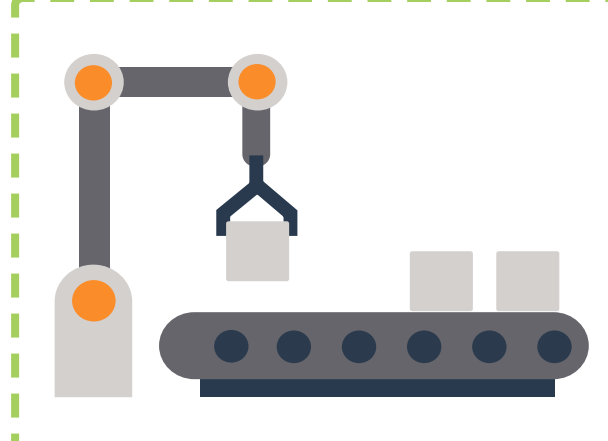
## HR职能的扩展



66.7%<sup>1</sup>

认为HR将负责整体生产率的管理，既管理人也管理机器

员工



73%<sup>2</sup>

认为自动化、智能机器及人工智能将在重复性劳动方面取代人工

## 重复性工作将减少

## 员工将有更大的独立性



69%<sup>2</sup>

认为部门和层级最终将消失

## 员工对工作场所的变化持多开放的态度？



81%<sup>2</sup>

的员工对未来充满激情，并拥抱变化

## 您将如何使用人工智能来提高公司的业绩及竞争力？

下载完整版《麻省理工技术评论：亚洲人工智能议程》

来源

1. 《亚洲人工智能议程》，麻省理工技术评论，2016

2. 《职场演义》，ADP研究院，2015年11月

The ADP logo, ADP, and ADP Research Institute are registered trademarks of ADP, LLC. ADP A more human resource. is a service mark of ADP, LLC. All other trademarks and service marks are the property of their respective owners. Copyright © 2016 ADP, LLC. All rights reserved.

ADP  
A more human resource.