

您的人力资源 能否支持 制造业 的业务挑战？



您知道吗



64% 的企业正在采用劳动力管理解决方案。¹



制造商需要能够以灵活方式管理劳动力。



人力资源系统必须有效地处理不断变化的时间表和薪酬数据。

您知道吗？

如果您的人力资源无法应对，将会阻碍您的国际业务发展。



仅仅在一年中，全球就有超过 20,000 项薪资法规变动。²



理解并管理这些变动将会是一项艰巨的任务。

您知道吗？

37% 的中型公司的核心人力资源数据保存在 Excel 中。³



分散的系统 and 数据意味着要浪费时间去发现您需要的信息。



集中化的数据能让公司做出实时的决策。

您知道吗？

只有 11% 的公司在全球扩张时会实施全球化薪酬管理解决方案²



所有人力资源的时间和资源很快就会用在与薪酬管理保持同步上。



人力资源标准化会解放您的人力资源员工，使其专注于业务增长，而不是只关注事务性工作。



您知道吗？

多个当地薪酬管理系统会增加成本。



薪酬和行政管理占到人力资源总成本的 35%。⁴



单一供应商，只签订一份合同这种做法带来了流程的透明性。

了解 国际性 增长如何影响 董事会角色

请登录以下网站阅读系列报告：

www.adpchina.com

1. Sierra-Cedar, 2015-2016 HR Systems Survey White Paper
2. Ernst & Young, 2013, Global Payroll Survey
3. ADP Global HCM Study, January 2014
4. Payroll at the heart of HR Outsourcing, ADP White Paper



A more human resource.™