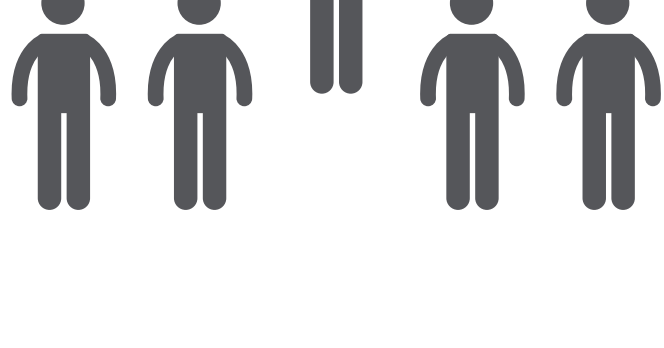


您的人力资源能否支持医疗业的业务挑战?

您知道吗

51% 的生物制药公司高管称招聘工作变得前所未有的困难? ¹



许多医疗公司缺少根据不断变化的需求而调整运营的灵活性。



全面了解劳动力状况并控制员工数据至关重要。

您知道吗?

如果您的人力资源无法应对, 将会阻碍您的国际业务发展。



仅仅在一年中, 全球就有超过 20,000 项薪资法规变动。 ²



理解并管理这些变动将会是一项艰巨的任务。

您知道吗?

37% 的中型公司的核心人力资源数据保存在 Excel 中。 ³



分散的系统和数据意味着要浪费时间去发现您需要的信息。



集中化的数据能让公司做出实时的决策。

您知道吗?

只有 11% 的公司在全球扩张时会实施全球化薪酬管理解决方案 ²



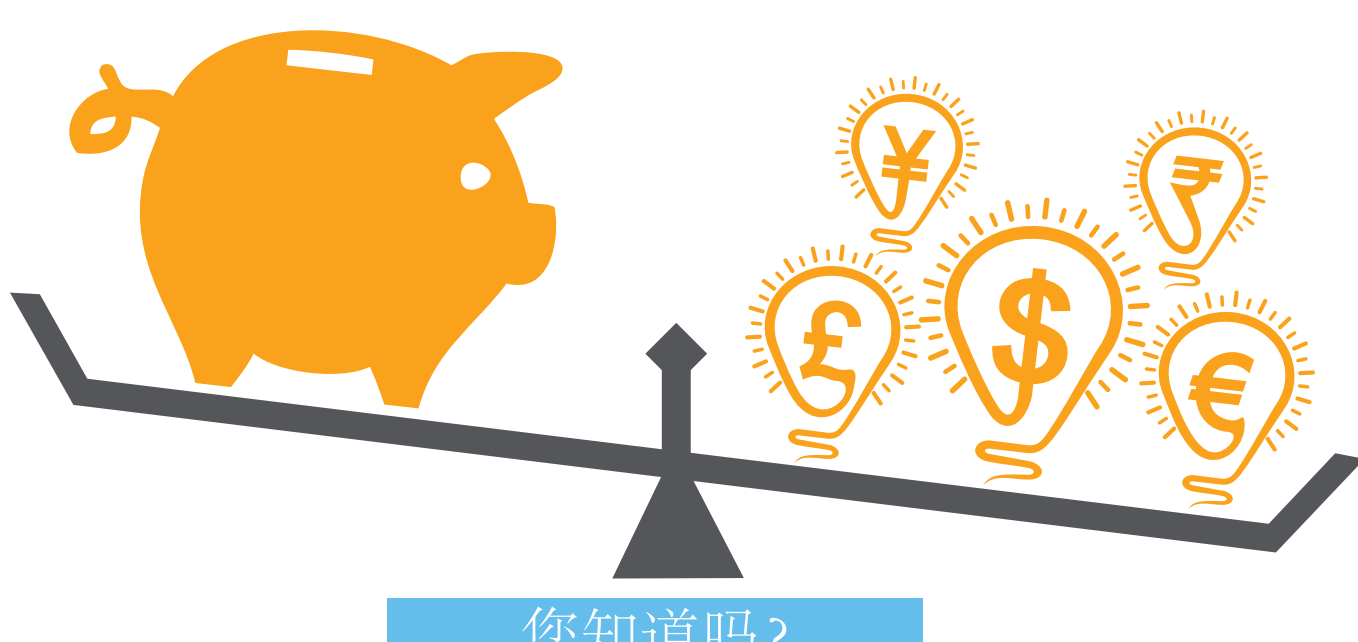
所有人力资源的时间和资源很快就会用在与薪酬管理保持同步上。



人力资源标准化会解放您的人力资源员工, 使其专注于业务增长, 而不是只关注事务性工作。

您知道吗?

多个当地薪酬管理系统会增加成本。



薪酬和行政管理占到人力资源总成本的 35%。 ⁴



单一供应商, 只签订一份合同这种做法带来了流程的透明性。

了解国际性增长如何影响董事会角色

请登录以下网站阅读系列报告:

www.adpchina.com

1. PWC Health Research Institute 2013, Getting the biopharmaceutical talent formula right

2. Ernst & Young, 2013, Global Payroll Survey

3. ADP Global HCM Study, January 2014

4. Payroll at the heart of HR Outsourcing, ADP White Paper



A more human resource.™