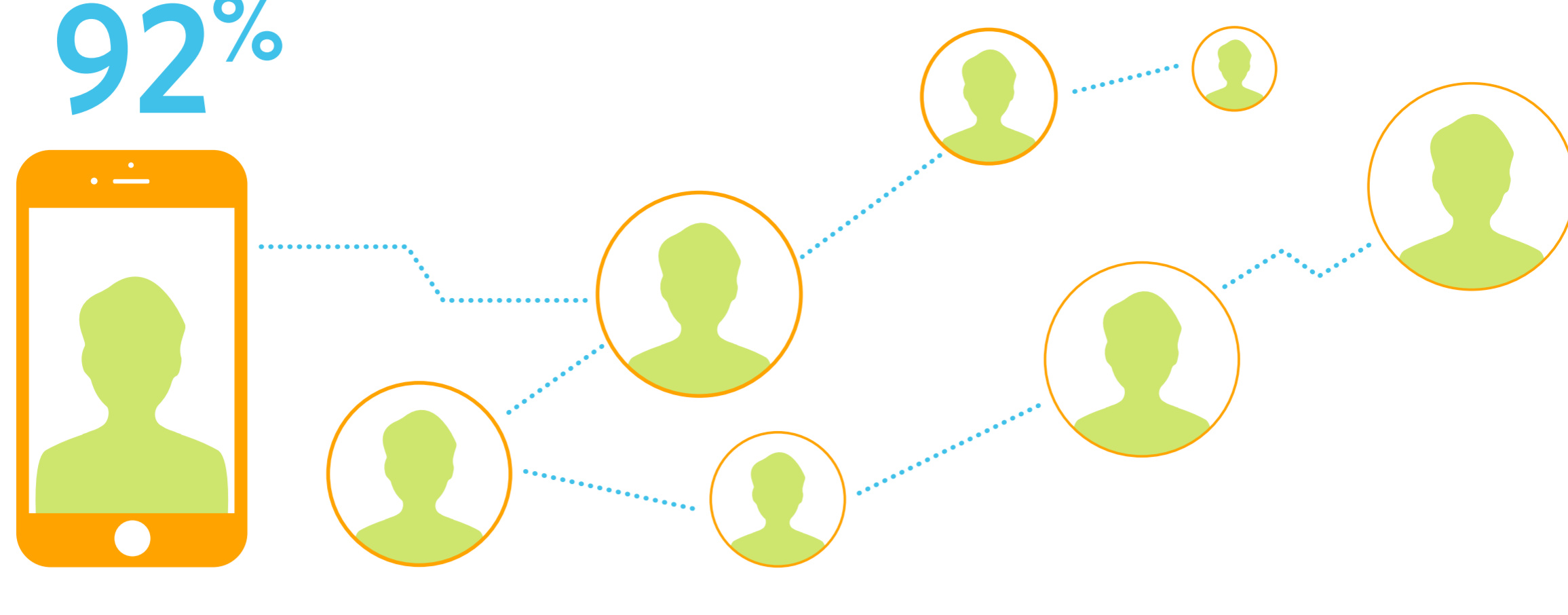
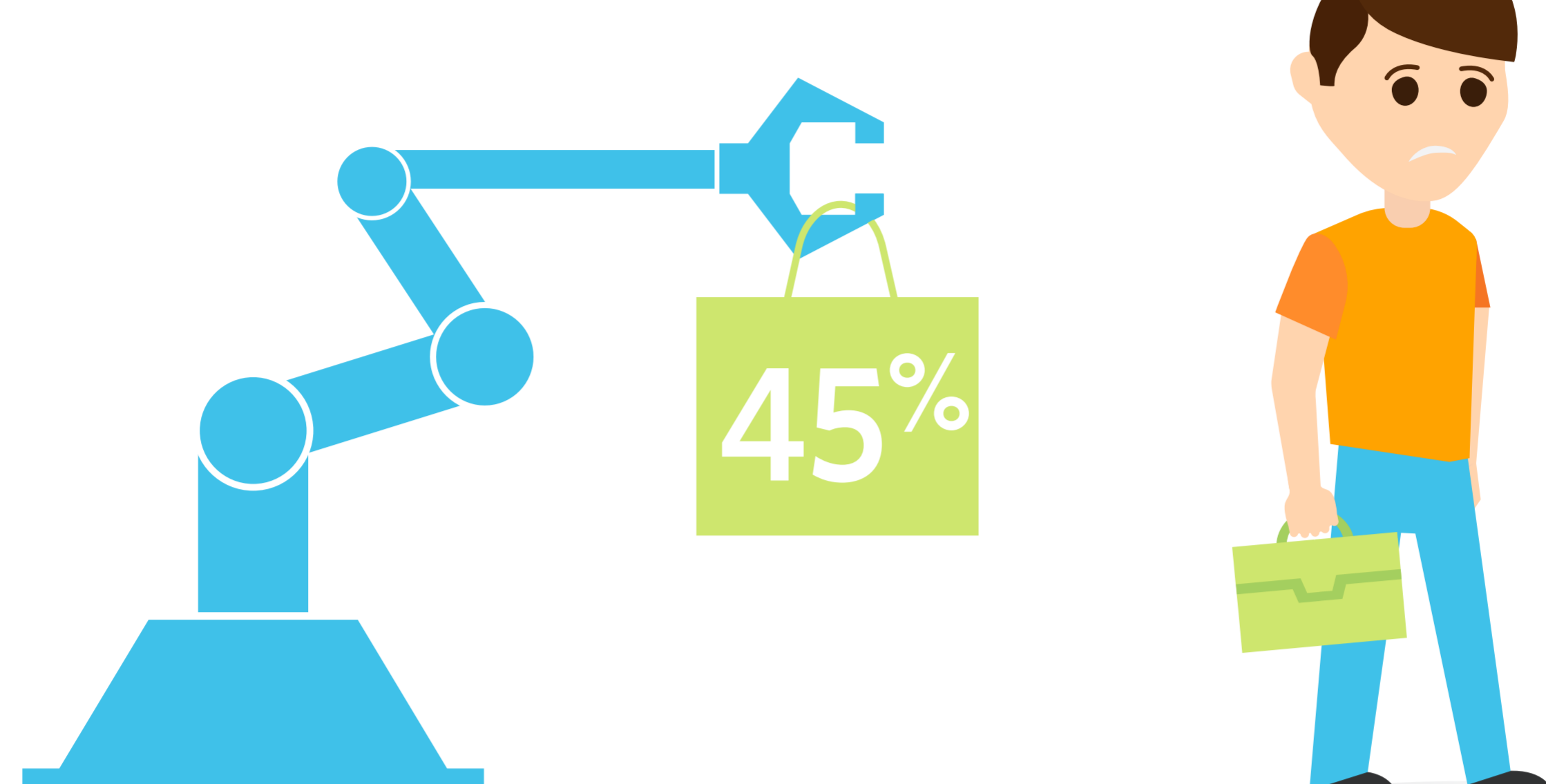


虽然大多数新趋势被视为是正面的，但是自动化和机器人将取代人工成为了职场的隐忧。

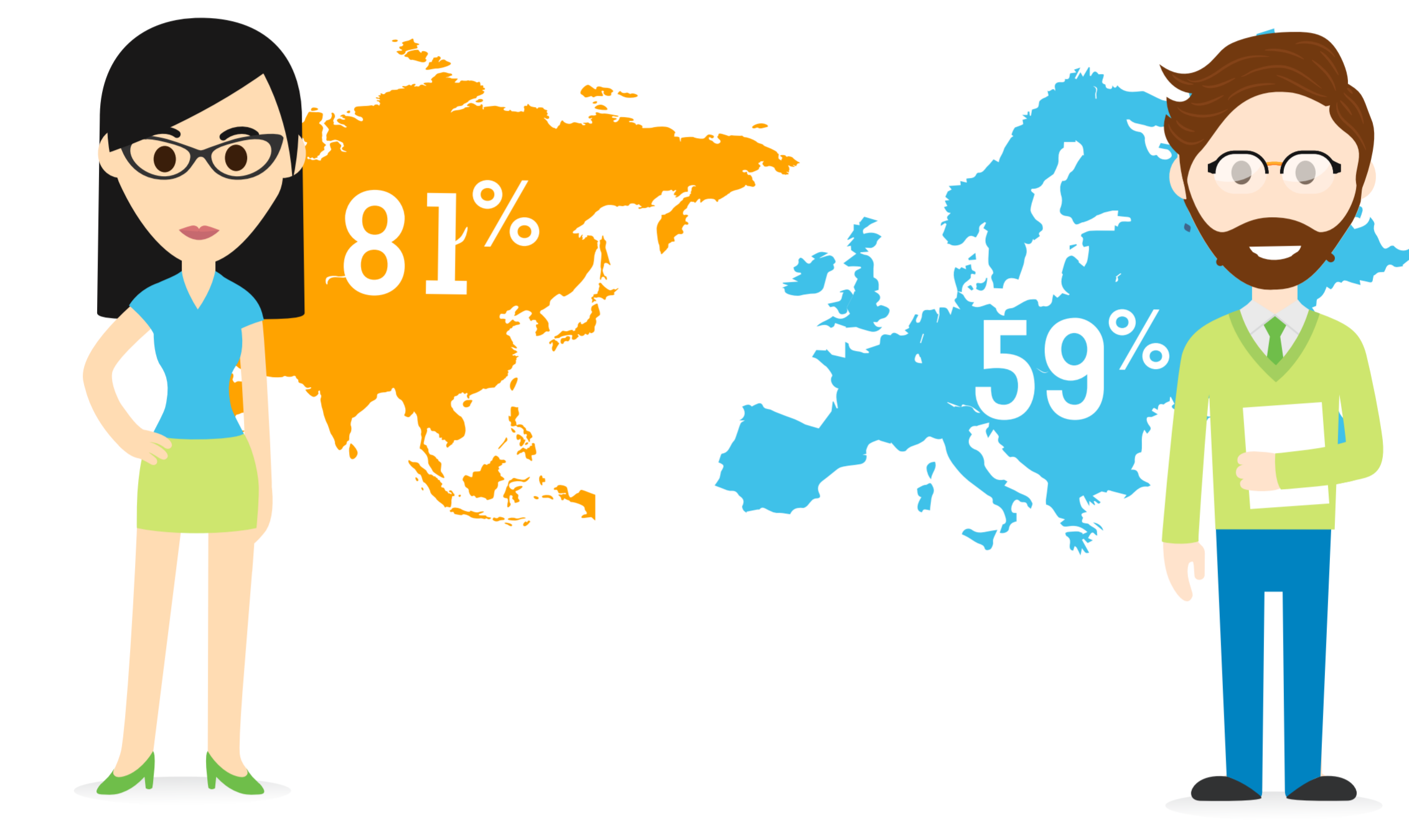


92%的受访者认为科技将加强人与人之间的联系，不再有距离和时间上的困扰。



45%的受访者担心自动化、机器人和人工智能将在重复性工作方面取代人工。

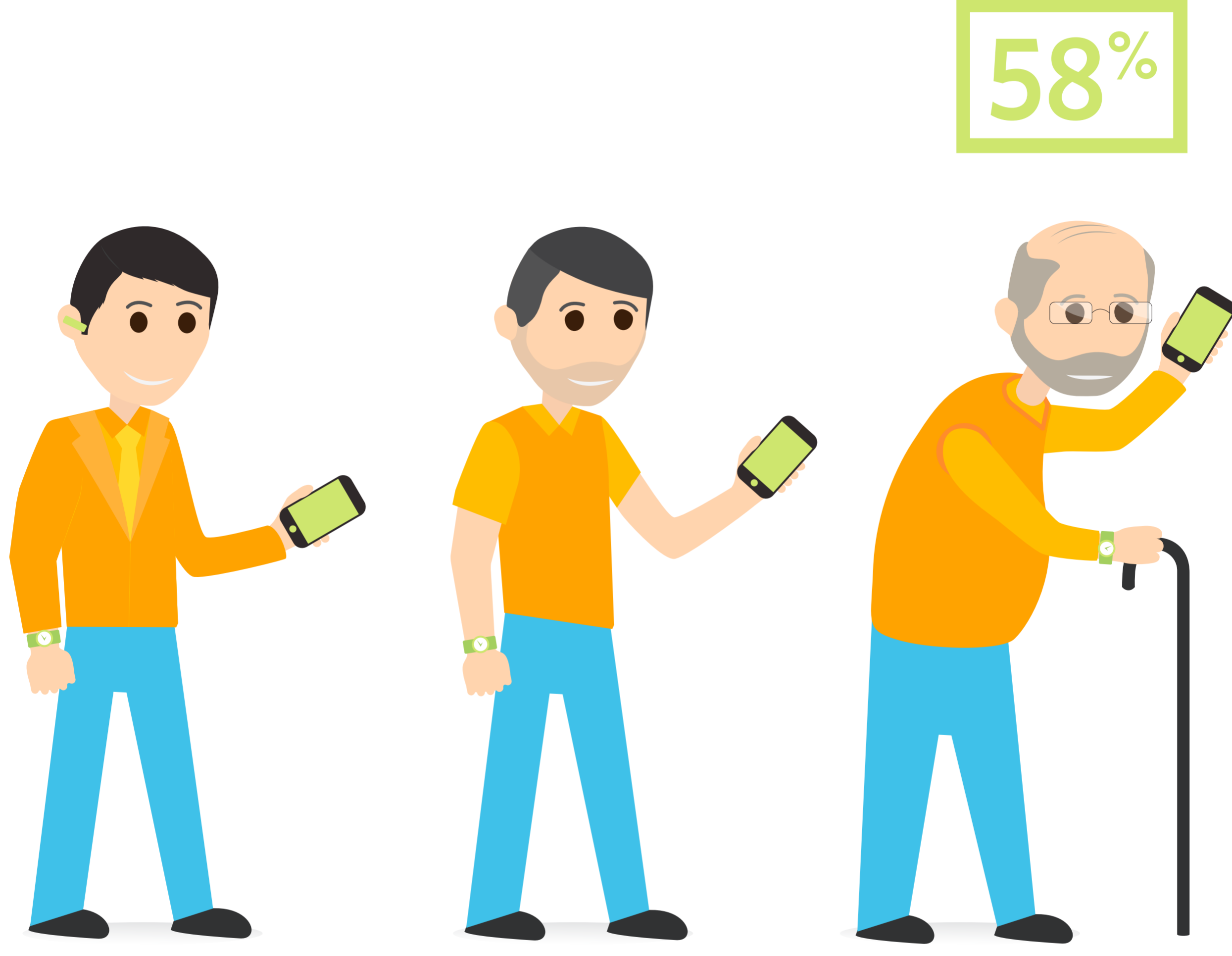
不同地区对职场变化的接受度不同。



在亚太地区，81%的受访者对未来非常期待并且积极拥抱变革。

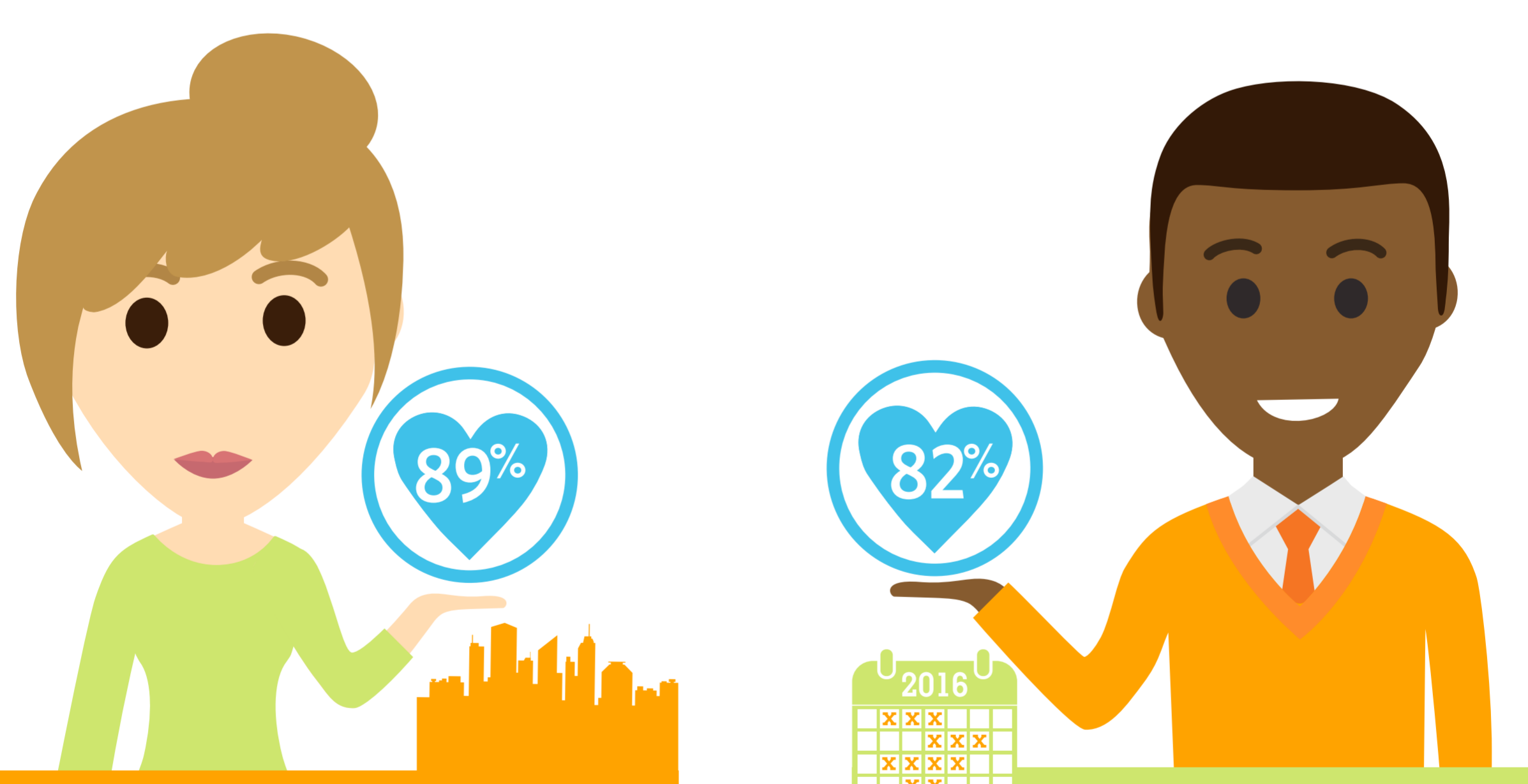
欧洲地区对职场变化心存疑虑，只有59%的受访者感到乐观。

今天所谓的“职业保障”，就是要求员工能从事不同的工作岗位。



58%的受访者认为标准退休年龄最终将不复存在。

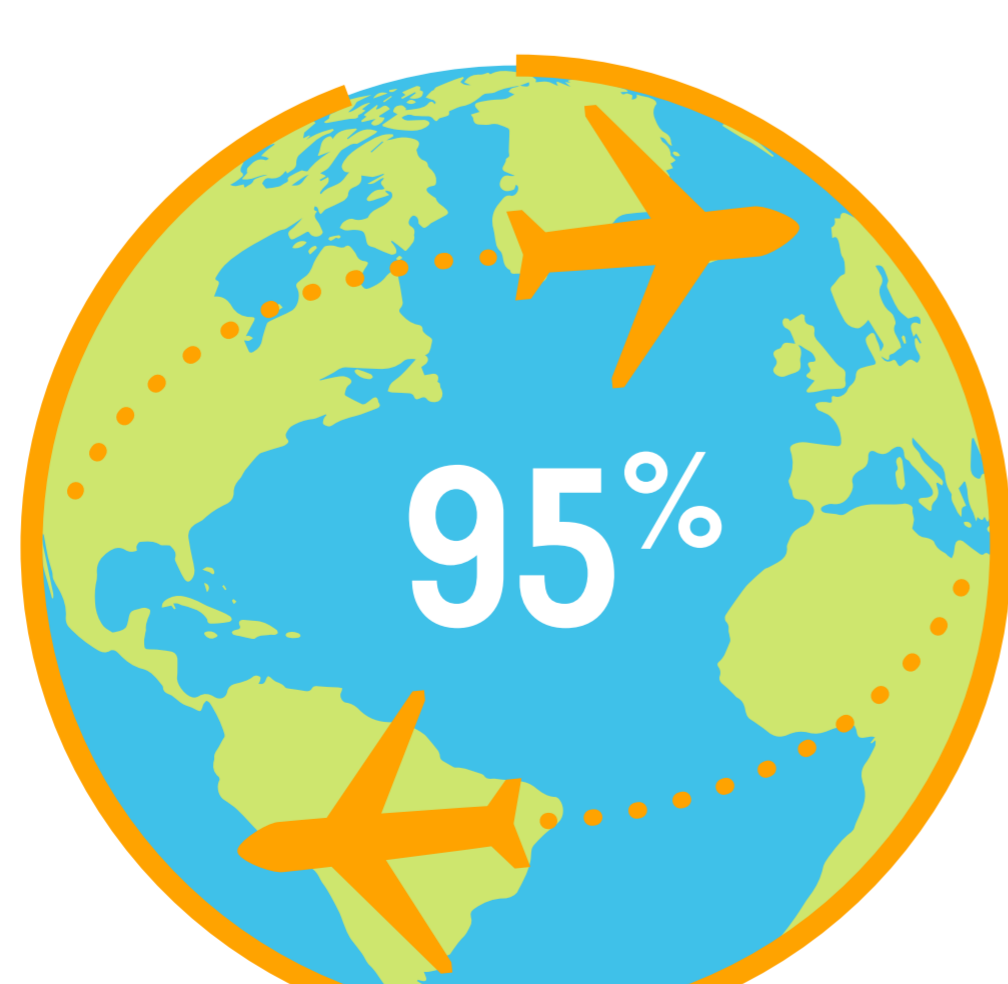
年轻员工不仅仅看重丰厚的薪水，还希望成就自我，找到工作的意义。



89%的受访者愿意从事自己感兴趣、对社会有意义的工作。

82%的受访者希望能自己安排工作日程。

HR部门应加强在全球范围内的沟通。



95%的受访者认为“自己可以在世界上任何一个地方工作”。

我们的研究表明，企业要为未来职场做好准备，必须要营造**自由、协作**的工作环境，照顾好员工对**职业保障**的顾虑，并且为员工提供**有意义的工作**。

了解更多：[adp.com/EvolutionWork](http://adp.com/EvolutionWork)