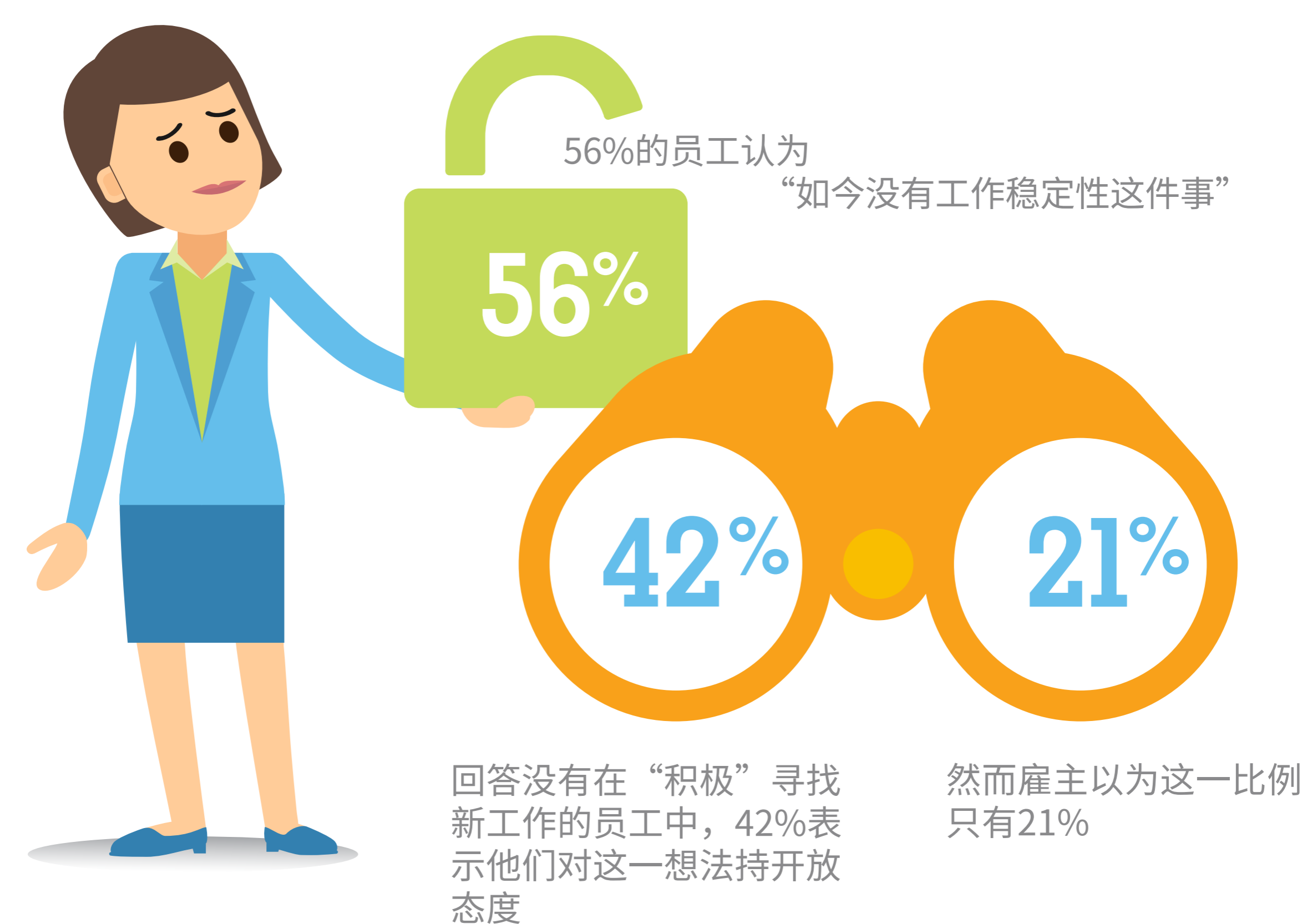


职场演义2.0：我 vs. 我们

三分之二的员工在积极寻找或对新的工作机会持开放态度，然而雇主持续表示很难为公司招到合适的人才。这是怎么回事？

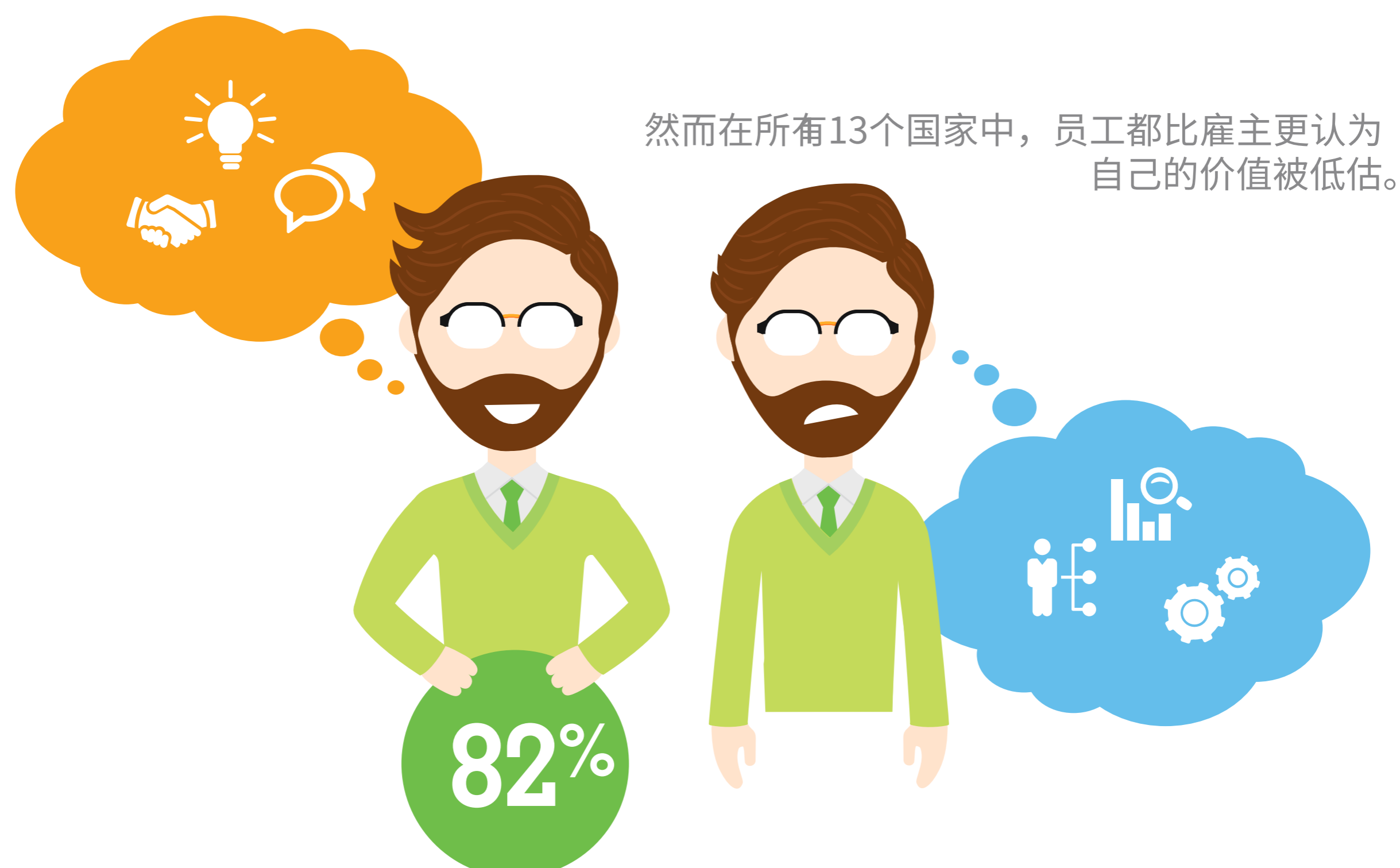
为了更好地理解员工在决定留在现在公司还是接受新职位时的主要考量，ADP研究院调查了全球13个国家的员工和雇主。调查结果揭示了员工和雇主在一些重要环节的认知差异，包括人才管理、招聘、留任以及企业绩效。

开放与转变

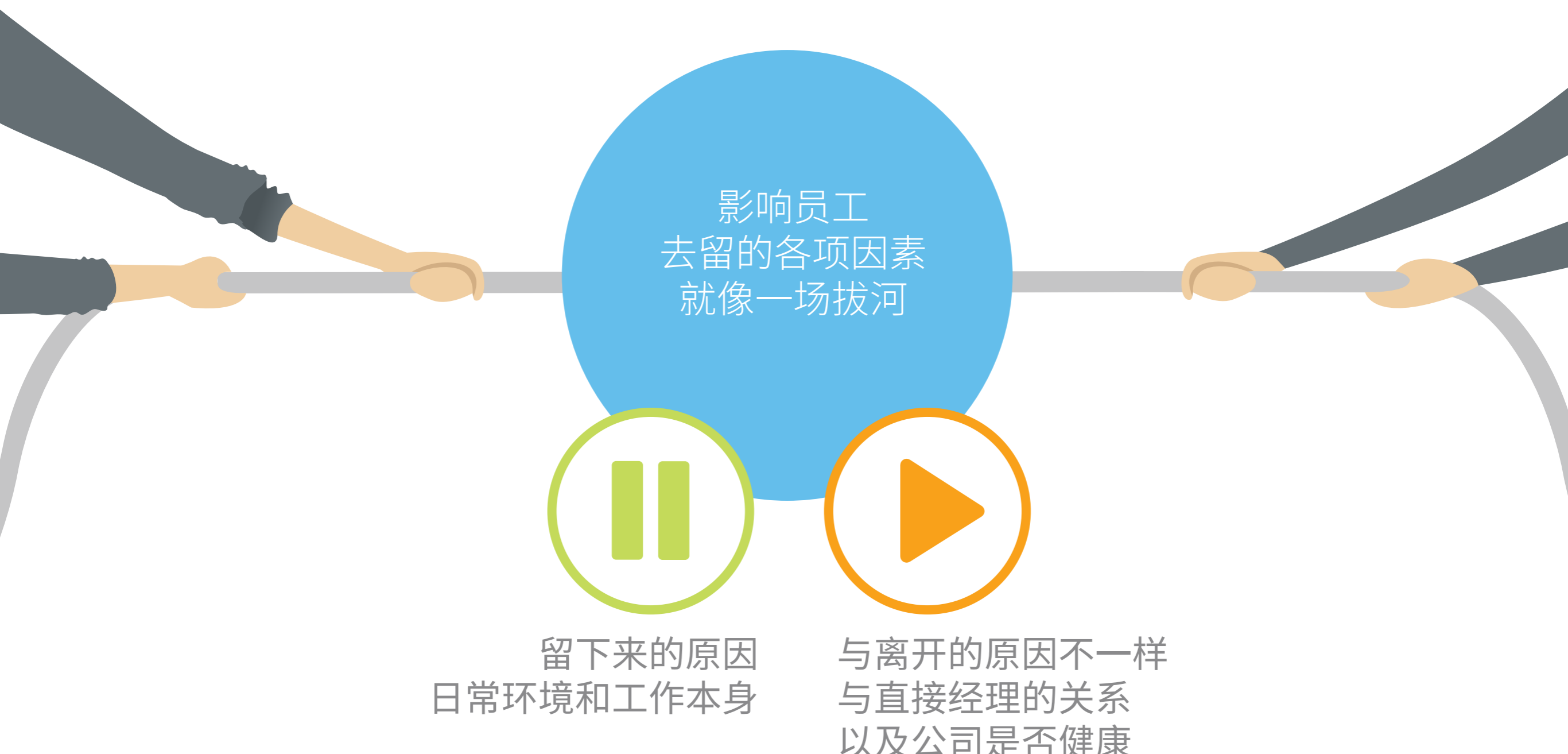


创造意义、人际联系和进步

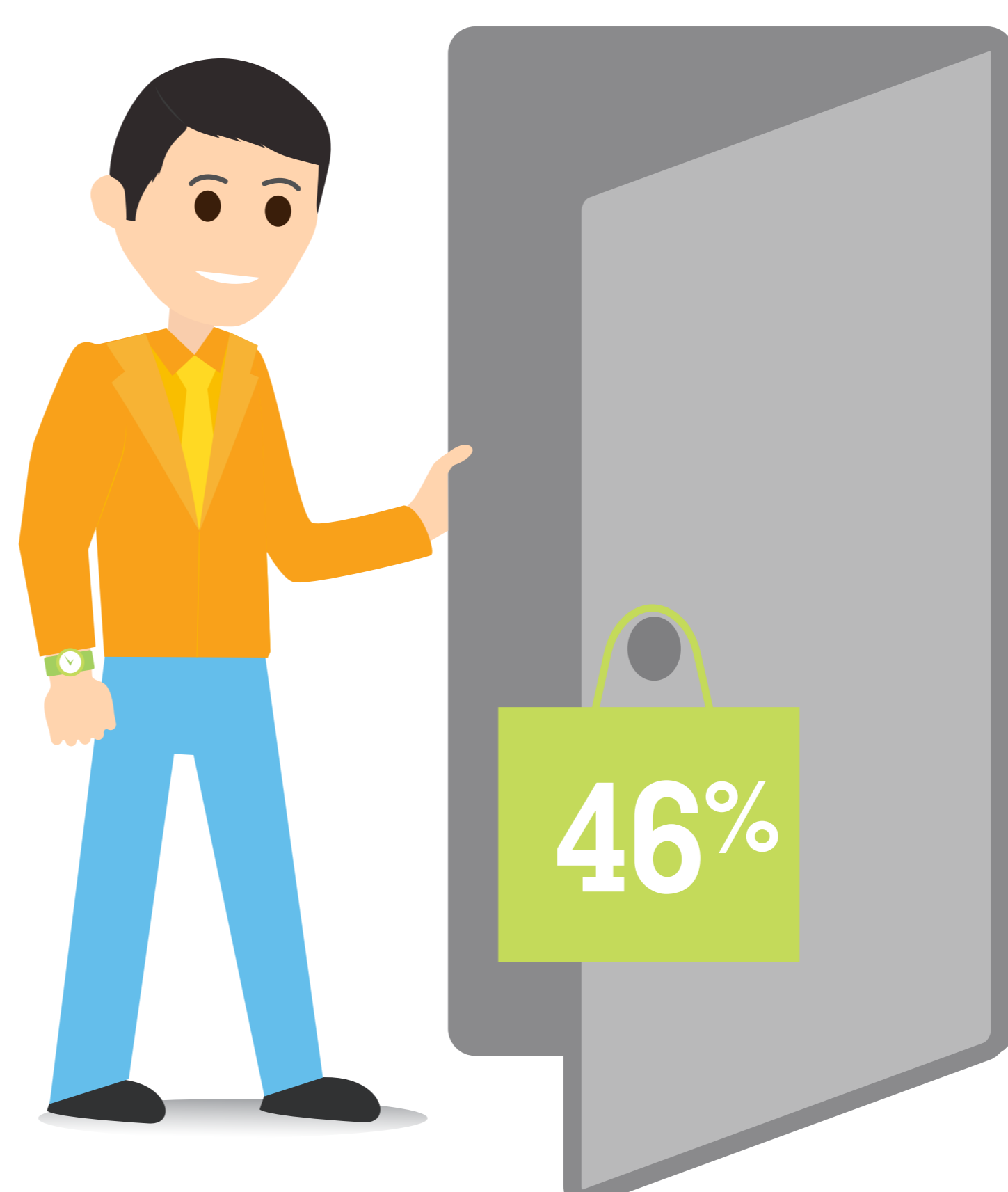
总体来说，82%的员工表示他们想要在公司中发挥重要作用



吸引、留任与流失



而钱并不总是重要的... 46%的员工会考虑与目前薪资相同或略低的工作



工作满意度与工作中的其它情绪如被激励、重视以及是否感到有一个清晰公正的晋升路径有关。在如今持续现代化和科技进步的时代，**人际关系**一如既往地**重要**。

登录www.adpchina.com 了解更多