

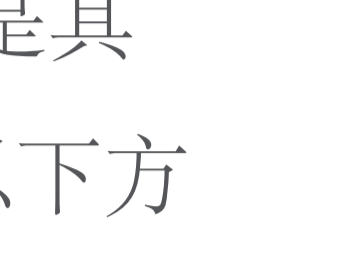


薪酬管理能否成为一项企业资产？

薪酬管理对您的企业而言不仅是给员工支付薪酬，而是可以发挥更重要的作用。

它能

提高盈利能力



内部管理薪酬的公司，每员工每年花费的成本是其以为的**两倍**，并因以下方面造成利润减少：




-  管理异地员工
-  合规问题
-  IT 维护
-  薪资管理人工成本

降低风险



37% 的企业将其薪酬管理数据保存在 Excel 中¹

如果发生以下情况，您该如何应对：




-  软件崩溃？
-  未能准确或及时向员工支付薪酬？
-  负责薪酬管理的人员患病或离职？

促进发展

过时的系统根本无法支持发展



您将如何




-  削减成本？
-  提高利润？
-  有时间专注于对企业而言更重要的工作？

支持您的员工



行政管理工作是否占用了过多时间？

通过以下方式提高员工积极性：




-  解放员工时间
-  改善工作满意度
-  及时准确支付员工薪酬

提高竞争力

能够响应各种机遇将使您更具竞争力



人工薪酬管理系统因以下特点而导致竞争力下降：

-  不灵活
-  无法随业务需求调整
-  不容易使用

了解如何将薪酬管理转变为企业资产

前往

www.adpchina.com
下载“行动”指南。



A more human resource.™