

薪酬管理 从事务到 转型

薪酬管理不仅仅是为员工支付薪资。

它在员工和雇主之间建立了更深层次的关系，但同时还可以在转型中发挥关键作用，并保护公司、数据和员工，为更明智的决策提供战略洞察。

但就像任何转型一样，它始于明确并理解自己当前所处的状况。

全球的优秀企业都在使用一份路线图，您也可以凭借它来规划薪酬管理工作的推进路径。



“薪酬管理必须做到精准交付、安全可靠且合规合法。如果将其视为一项保健因素，它将反过来给您带来麻烦。”

Nico Orié, Coca-Cola Europacific Partners

优化薪酬管理流程

深入了解像您的公司这样的组织为优化薪酬管理流程所投资的领域。

良好薪酬管理指南

了解您的组织在薪酬管理转型之路上已推进至何种阶段。

薪酬管理转型的核心领域

8

1 治理与组织

从复杂到可控

结构化薪酬管理流程有助于确保合规性、实现成本追踪并减少错误。

良好薪酬管理是……

- 强化合规与改进的文化氛围
- 推动高级分析
- 轻松适应变化

“尽早定义数据治理是关键。”

Worley 全球薪酬管理转型负责人

2 薪酬管理流程

从薪酬管理失误到敬业度

从端到端的角度来看，它涵盖了从工时跟踪记录到薪资单的所有环节。而其核心，在于员工体验。

良好薪酬管理是……

- 手动流程自动化
- 一个直观的主动式系统
- 优化后的实践

“ADP 帮助我们实现薪酬管理的简化、数字化与个性化。”

Sunita Cherian, Wipro

薪酬管理错误的常见原因：



工时录入错误*



数据不准确*



缺乏自动化流程*

3 薪酬监管

从发现问题到落实改进

跟踪薪酬管理中哪些环节运作良好，哪些方面需要重点关注。

良好薪酬管理是……

- 高级监管系统概述
- 预测分析
- 对区域及全球数据的清晰了解

“薪酬管理应提供前瞻性洞察。”

Jennifer Collins, 微软 (Microsoft)

4 人员与培训

从培养到洞察

吸引技能娴熟的薪酬管理专业人员并非易事，而留住他们则至关重要。

良好薪酬管理是……

- 提供持续的学习与培训计划
- 专家级薪酬管理员工
- 浓厚的知识共享文化

“ADP 提供面对面培训，这种培训非常宝贵。”

贝宝 (PayPal) 全球薪酬管理负责人



24%

的公司表示，他们在吸引和留住薪酬管理人才方面存在困难

5 工时与出勤

从跟踪到透明

对工时、休假与缺勤进行跟踪，是良好薪酬管理的基础。

良好薪酬管理是……

- 动态指示板、自助分析与基准
- 统一数据库中存储的薪酬信息，实现 360° 全方位视图
- 基于场景的预测

“我们已能够简化所有员工（包括外勤小时工）的薪酬支付流程，同时还能管理者提供有价值的分析数据。”

Bryan Waddle, 威德福国际 (Weatherford International)

6 IT 与自动化

从自动化到创新

为了应对日益增加的工作量，薪酬管理团队必须寻求创新。

良好薪酬管理是……

- 无缝集成
- 持续更新、维护和改进
- 一个完全集成的薪酬管理生态系统

“通过实现无纸化，我们每年节省 99,000 个小时。”

Penny Cavener, 天弘科技 (Celestica)



52%

的公司主要通过员工投诉发现薪酬管理错误



32%

的公司认为，采用 AI 是薪酬管理转型的关键

7 法律与法规合规

从合规到清晰

规范薪酬管理的法规在不断变化。通过定期审计与更新，您的公司可抢先应对变化。

良好薪酬管理是……

- 一个全面的审计框架
- 一支专门的审计团队
- 主动的风险管理与评估

“ADP 确保我们能够抢先应对法规变化。”

Graham Pugh, AO World

8 薪酬安全

从不确定到有保障

公司必须建立安全最佳实践，以保护其薪酬管理数据及员工数据。

良好薪酬管理是……

- 高级安全控制
- 数据保护的高标准
- 典范级的数据泄露防范与应对措施

“薪酬安全是重中之重，ADP 对此高度重视。”

Lisa Rosenblatt, Commvault



93%

的公司表示，数据安全对于其薪酬管理策略而言“至关重要”



“如果要给其他人一条关于转型的提示，那就是要事先明确目标。这就是转向 ADP 是一个非常明智的决定的原因。”

Mark Gill, Wolt

立即优化薪酬管理流程

良好薪酬管理指南



ADP 和 ADP 标志是 ADP, Inc. 的注册商标。所有其他标志都是其各自所有者的财产。

资料来源*：除非另有说明，我们的研究结果均基于 ADP 的《2025 年薪酬管理的潜力：全球薪酬管理调研》。

版权所有 © 2025 ADP, Inc.

WF2638952