



成功案例

耶拿分析仪器（北京）

耶拿分析仪器作为一家跨国企业，随着中国业务的扩展和员工分布的多样化，其人力资源管理面临着多重挑战。为响应德国总部“ONE HR”策略，集中薪酬管理并提升效率，耶拿中国选择了与ADP展开合作。

客户简介

-  **公司名:** 耶拿分析仪器（北京）有限公司
-  **总部地点**
北京
-  **成立时间**
2001年
-  **行业**
专业分析仪器及解决方案
-  **员工数**
120+
-  **网站**
www.analytik-jena.com.cn



Always Designing
for People®

analytikjena
An Endress+Hauser Company

背景介绍

德国耶拿分析仪器股份公司 (Analytik Jena AG) 成立于1990年，前身为卡尔·蔡司公司的分析仪器部，总部位于德国耶拿市，专注于提供高端分析测量仪器和生命科学仪器。公司产品线涵盖化学分析仪器、生化分析仪器、实验室设备等，广泛应用于科研和工业领域。公司在全球90多个国家设有分支机构，致力于为客户提供创新的实验室解决方案。

耶拿分析仪器（北京）有限公司（“耶拿中国”）成立于2001年，是德国总公司在华设立的全资子公司。经过20多年的发展，耶拿分析仪器已成为中国高端分析仪器领域的领导品牌，在环境分析、食品与农业、制药与生命科学等多个行业中享有盛誉。

耶拿中国的业务及其120多位员工目前遍布全国18个城市，为各地客户提供从销售咨询到技术支持的综合服务。

面临的挑战

随着耶拿分析仪器在中国业务的不断扩展，员工数量的增加和地域分布的分散为人力资源管理带来了多重挑战。公司员工分布广泛，涵盖从北京、上海等一线城市到甘肃、新疆等偏远地区，这种跨区域的人力资源配置对薪资计算、福利发放和数据整合等工作都提出了更高的要求。

在与ADP合作之前，公司的人力资源团队需要与近10家各地薪酬外包服务商合作，以应对不同地区的政策规定，分别管理五险一金缴纳、个税处理和薪资发放。这种“一对多”的分散管理模式不仅增加了沟通复杂性，还时常导致效率的低下。

此外，分散化的体系也使得数据的收集和管理成为每年预算编制工作中的痛点。HR团队需要通过传统的人工方式汇总数据，耗时费力且易出错，影响了人力成本分析和决策制定的效率。随着德国总部提出“ONE HR”管理战略，耶拿中国亟需引入统一、高效、专业的解决方案。

落地方案

耶拿中国于2020年10月正式与ADP合作。在耶拿中国管理层和HR团队的紧密配合下，ADP团队完成了需求分析、系统搭建、测试优化和上线部署，并在短时间内就帮助耶拿中国解决了各地实体面临的五险一金政策差异、发薪时间不同步等复杂的实际落地问题，最终交付了一套灵活的解决方案。



ADP薪酬管理以及社保服务方案的落地，实现了耶拿中国从“一对多”到“一对一”模式的转变。HR团队无需每月对接近10家各地外包服务商，只需通过ADP即可完成大部分薪酬管理工作。

此外，ADP的云端数据库提供了安全、统一的数据存储，让HR团队能够更为便捷地对薪酬数据进行操作、汇总和分析。

值得一提的是，基于对ADP系统和服务的信任，耶拿中国正在计划上线ADP的E-leave功能模块，以进一步优化员工的休假管理工作流。

应用成果

简化复杂流程

通过将多个供应商的复杂对接整合为一，ADP解决方案极大地减轻了耶拿中国HR团队的沟通负担。此前，HR团队需要协调各地的服务商来处理全国各地的五险一金和薪酬管理，过程繁琐且易出错。如今，通过与ADP的集中对接，HR团队显著简化了工作流程，并减少了人为出错的可能性。

显著提升效率

简化的集中式管理使薪酬管理的准确性和效率大幅提升。如今，处理120多名员工的薪酬计算以及完成审核批复流程，通常只需一至两天。相较于之前需人工整合各地分散化数据的模式，ADP集中式数据系统让HR团队能够更为便捷地对数据进行整合，从而大幅减少薪酬计算的时间。

数据驱动洞察

ADP强大的数据处理功能也显著优化了薪资调整和新增员工管理流程——通过批量导入功能，HR团队能够在确保准确性的同时快速完成复杂操作。同时，ADP的交互式云端数据库使HR团队能够高效汇总、分析历史薪资数据，为管理层在预算编制和商业分析方面提供了高效支持。

持续支持服务

除已交付的系统平台外，ADP还持续为耶拿中国提供支持服务。客户经理通过多渠道快速响应，为HR团队提供技术和薪酬法规方面的实际指导和建议。依托强大的全国薪酬管理实践知识库和政策追踪体系，ADP帮助耶拿中国在薪资发放、个税缴纳及五险一金管理上始终遵守最新相关规定。

“

ADP的薪酬管理解决方案不仅帮助我们解决了多供应商对接的复杂问题，让薪酬计算和发放的效率大为提高，还通过强大的数据功能，让HR团队能够更便捷地获取洞察。云端系统的历史数据详尽准确，表格设计合理，并支持快捷的数据导入和导出，过去需要花费大量时间的数据汇总，现在只需几分钟就能完成。尤其在HR人员出现更替期间，即使是刚接手的同事也能快速上手。”

—范娅丽

耶拿分析仪器（北京）
人力资源主管



Always Designing
for People®

analytikjena
An Endress+Hauser Company