



公司概况



ISTOBAL 简介

ISTOBAL 是一家跨国公司，在为各类车辆设计和制造洗护解决方案方面处于市场领先地位。ISTOBAL 拥有 70 多年的丰富经验，在创新和新技术的加持下，该公司针对洗车业务提供了高回报的产品和服务，同时也为洗车设施的用户提供了卓越、方便和快捷的体验。

ISTOBAL 于 1950 年在 L'Alcúdia (西班牙瓦伦西亚) 成立，是一家家族企业 (现已传至第三代)，已发展成为一家跨国集团，拥有 900 多名专业员工、10 家子公司以及 4 家制造和组装工厂 (分别位于欧洲、美洲和亚洲)。ISTOBAL 超过 70% 的装备营业额都来自国际销售。

ISTOBAL 通过创新和高品质的产品和服务，提供洗护解决方案，以满足汽车、运输和出行行业的需求。除了国内外的大型石油公司外，该公司还与众多品牌、汽车经销商和服务中心、运输公司、大型商店、汽车租赁公司、公共运输公司以及其他管理各类车队的实体展开密切合作。

借助完善的子公司和分销商网络，以及全球商业团队和技术部门的鼎力支持，ISTOBAL 可提供先进的产品和服务，快速、灵活地响应全球超过 75 个市场的需求。

ISTOBAL 集团在欧洲、美洲和亚洲拥有 10 家子公司，这些子公司分别位于西班牙、葡萄牙、意大利、英国、瑞典、丹麦、奥地利、美国、巴西和中国。位于西班牙的制造工厂可以满足全球的供应需求。另外，在美国、巴西和中国，还有三家总装工厂。

在西班牙、法国、爱尔兰、土耳其、墨西哥、巴西、葡萄牙、克罗地亚、罗马尼亚、新西兰和许多其他国家 / 地区，ISTOBAL 都是真正的市场领导者。它是欧洲汽车洗护行业的知名企业之一。

名称	ISTOBAL
行业	制造汽车洗护解决方案
成立时间	1950 年
员工人数	900 人
网站	istobal.com
已实施的解决方案	ADP Celergo 和 ADP iHCM



ADP 和 ADP 标志是 ADP, Inc. 的注册商标。
所有其他商标均为其各自所有者的财产。
版权所有 © 2024 ADP, Inc.
WF2028754 | OMG173020 | 2024 年 6 月

面临的挑战

ISTOBAL 是一家拥有 500 多名员工的跨国公司，因此必须遵守 2018 年开始实施的欧盟指令 2014/95/EU（非财务报告指令——NFRD）。创建这份报告的过程非常复杂，因为该公司的每个子公司都使用不同的本地薪酬供应商，获取的是各自所在国家 / 地区的信息并对这些信息进行标准化。报告完成后，很明显的一点是，ISTOBAL 需要一个全球性解决方案来帮助简化子公司的数据报告，使之便于审计，并遵守 NFRD 的规定。该解决方案需要满足以下条件：

- 继续在本地执行薪酬流程。
- 确保清楚地呈现每个月的员工数据。
- 实现薪酬报告的标准化，确保这些数据真实可靠。
- 遵守 GDPR 的规定。
- 允许财务部门访问所有会计数据和付款文件，同时保护敏感数据。

2019 年 12 月，ISTOBAL 与 ADP 签署了一项协议，旨在使用 ADP Celergo 解决方案进行跨国薪酬管理。由于 Istobal 已使用 ADP 进行跨国薪酬管理，因此，他们可以添加与该薪酬服务无缝整合的 ADP iHCM 跨国人力资源。这种方式方便快捷、经济合算，并且影响广泛，可助力该公司应对在薪酬和人力资源方面遇到的各种挑战。

ADP Celergo 整合了先进的合作伙伴网络、技术和服务，简化了跨国薪酬，统一了技术，并简化了薪酬管理，从而提供全球托管薪酬服务。

一年后，在 2020 年 12 月，该公司决定扩大 ADP Celergo 薪酬解决方案的使用范围，并签署了一项协议，为所有使用 ADP 作为薪酬供应商的子公司实施 ADP iHCM 解决方案，该解决方案融合了全球薪酬和人力资源（目前使用该解决方案的国家 / 地区包括：英国、丹麦、奥地利、瑞典、意大利、葡萄牙、中国和巴西）。

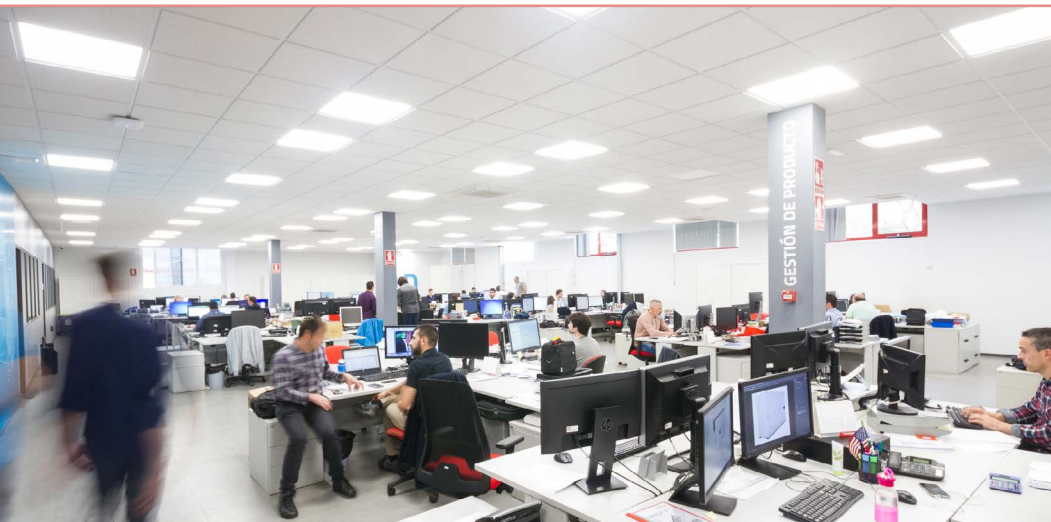
ADP 的 iHCM 团队为我们提供了强有力的支持。他们的多元文化团队拥有跨学科技能，全心投入、经验丰富，孜孜不倦地追求成功，并专注于为客户提供优质的服务。到目前为止，ADP 团队一直致力于通过将所有可用信息提取到 Celergo 来配置薪酬和人力资源解决方案 ADP iHCM，从而避免重复工作。

“

对组织来说，参与实施 ADP iHCM 是一次很好的学习经历。从统一我们的薪酬系统开始，一直到流程的自动化，整个转换过程都非常顺畅。这个平台使用起来非常方便，我们对其寄予厚望。随着时间的推移，该平台会不断改进功能，并继续帮助我们管理全球员工。在应对这个挑战的过程中，最棒的一点是，我们得到了一支优秀团队的支持。

Begoña de Torres

ISTOBAL 人力资源部



ADP 和 ADP 标志是 ADP, Inc. 的注册商标。
所有其他商标均为其各自所有者的财产。
版权所有 © 2024 ADP, Inc.
WF2028754 | OMG173020 | 2021 年 6 月

做第一个吃螃蟹的人绝非易事。在 ISTOBAL，我们以充沛的精力和坚定的决心迎接挑战。我们深知，无论遇到何种困难，我们都可以依靠我们的合作伙伴。这也为我们提供了一个学习和改进的机会。

影响

ISTOBAL 需要执行大量的任务，而利用这些解决方案，我们可以实现流程自动化、减少管理工作量，并减少使用 Excel 文件管理流程的需求。有了这些解决方案，我们可以作出更好的决策，保证信息透明，更轻松地实现数据标准化，并且更迅速地响应内部和外部（审计）法规的变化。

Begoña de Torres
ISTOBAL 人力资源部

ADP iHCM 对该公司产生了重要影响：

- 在总部层面：**信息完整可用，有助于 ISTOBAL 更高效地定义 KPI。
- 在子公司层面：**ISTOBAL 可以实现流程自动化和数字化，减少纸质流程的数量，从而减少管理工作量。员工可以密切关注每位同事从入职第一天到任职最后一天的相关数据，其中包括跟踪员工可能获得的任何升职和加薪、监控缺勤情况以及管理年假等。
- 在员工层面：**基于云的系统与移动设备相兼容，这样，员工可以使用任意设备，随时随地访问系统。只需单击一个按钮，用户就可以访问与薪酬和其他工作方面相关的所有信息。

最后，该解决方案进一步加强了 GDPR 合规性，并保护了与薪酬相关的敏感数据。

对于公司而言，人才和客户都非常关键。因此，对于 ISTOBAL 来说，拥有全面、准确的信息来帮助做出正确的决策至关重要。

“

ISTOBAL 委托我们来改变他们管理全球薪酬和人力资源的方式，我们感到非常高兴。我们与他们的合作既简单敏捷，又公开透明。自该项目于 2019 年启动以来，我们便一直致力于改善与薪酬和人力资本相关的所有流程。ADP iHCM 的实施将使用户受益匪浅，同时也会节省大量时间和资金。

Tom Hobson
ADP iHCM 总经理



ADP 和 ADP 标志是 ADP, Inc. 的注册商标。
所有其他商标均为其各自所有者的财产。
版权所有 © 2024 ADP, Inc.
WF2028754 | OMG173020 | 2024 年 6 月