



Commvault——让世界各地的员工都使用相同的薪酬平台

Commvault 的历史可以追溯到 1988 年，一开始只是在世界闻名的贝尔实验室组成的开发团队，而现在，Commvault 已经成为提供先进网络弹性平台的全球领导者。

通过使用更低的总拥有成本，将数据安全、数据保护、数据智能和恢复整合到一个平台，Commvault 成为了网络弹性的黄金标准。

简而言之，该公司主要帮助客户从勒索软件与其他网络风险和攻击中恢复过来，并战胜这些风险和攻击。

现在，Commvault 拥有超过 3,000 名员工，业务遍及全球大约 30 个国家 / 地区。其中涵盖各个区域，包括美洲、欧洲、中东、非洲和亚太地区。

提升效率并促进增长将推动薪酬转型

正如 Commvault 会计主管 Lisa Rosenblatt 所说：“之所以开启薪酬转型之旅，是因为我们在多个国家 / 地区开展业务，但我们的流程却仍然是手动的，不连贯的。

“此外，我们还需要满足公司的目标，实现以少博多的效果。为帮助实现这些目标，我们确实需要实现薪酬自动化，提升效率，并做好万全准备，为未来的公司发展提供支持。


“因此，我们决定看看市场中有哪些解决方案，并考量什么样的解决方案才是更加统一、全球化且自动化的解决方案。”


选择真正的全球薪酬管理解决方案


Commvault 已经与 ADP® 达成了合作，并对此感到非常满意。曾经，公司的薪酬管理在统一化和自动化方面有所缺失，仍然需要大量的人工输入。


Commvault 会计主管
Lisa Rosenblatt

基本概况

 **公司:** Commvault

 **总部:** Tinton Falls,
New Jersey, United States

 **行业:** 信息技术 / 软件

 **员工人数:** 3,000+, 遍及
30 个国家 / 地区

 **产品:** ADP Global Payroll

请访问 commvault.com,
了解更多有关 Commvault 的信息



Always Designing
for People®



Lisa 解释道：“我们发现，ADP 的本地薪酬供应商经验非常丰富。他们拥有深厚的薪酬和合规知识和专业技术，这正是我们所缺少的。

“根据我们取得的成绩以及与 ADP 的良好合作关系，我们决定实施他们的平台——ADP Global Payroll。该平台提供了我们需要的解决方案，并且覆盖我们的业务所在的所有国家 / 地区。新的 ADP 解决方案将提供统一的自动化高效薪酬操作，让每个国家 / 地区的所有人都能使用同一平台。”

为 ADP Global Payroll 提供商业论证

Lisa 的团队必须为他们提出的 ADP 解决方案提供商业论证，概述该解决方案将如何通过提供 Commvault 需要的自动化、效率和成本节省，帮助其实现长期战略方向和目标。

此外，Lisa 的提案还必须指出新解决方案将如何处理其薪酬工作，从而支持未来的增长。

Lisa 补充道：“我想说的是，至少最开始，新的 ADP 解决方案为薪酬管理团队带来的好处要大于为员工带来的好处；这是因为我们的员工一直都能满足期望，获得我们提供的出色服务。

“但是，很快，ADP 的自动化解决方案就缓解了与我们人工薪酬流程有关的问题。这样一来，每个任务都能更快、更轻松、更准确地完成。”

薪酬处理时间减半

Lisa 继续道：“当然，高效率至关重要。但是，实施 ADP Global Payroll 带来了一个额外的好处，那就是拥有了一支更快乐的薪酬团队。

“的确，我们不再需要手动记录所有信息，也不再需要同时保留纸质和数字文件。同时，我们的团队能够花更少的时间，完成同样的工作。事实上，他们向我提供了具体的反馈，在我们第一次通过 ADP 解决方案传输所有薪酬数据的当天，便能够将周期时间缩短大约一半。

“因此，他们无需再熬夜或加班来处理薪酬，这让他们无比开心。同时，这一优点在我们推进转型之旅的过程中仍然没有改变。”

Commvault 和 ADP 的下一步举措是？

到目前为止，ADP Global Payroll 已经让 Commvault 实现了薪酬流程自动化，并提供了该公司所需的更高自动化水平、效率以及成本和时间节省。重要的是，其实施还确保了公司的员工每次都能按时收到准确的薪酬。

Lisa 继续说道：“我们薪酬转型路线的下一步是实施 ADP 的洞见和分析产品。这是未来一年，我们和 ADP 合作的重点。从本质上来说，我们希望为公司提供更多有附加价值的信息。

“毕竟，对大多数公司而言，薪酬都是最大的支出之一，我们也是其中之一。因此，我们希望确保能够为同事提供非常深刻的薪酬洞见和分析。

“此外，我们总是被要求提供不同的临时报告，我们也希望能够整合这些功能，并提供更完善的信息。”

“

在我们第一次通过 ADP 解决方案传输所有薪酬数据的当天，我们便能够将周期时间缩短大约一半。”

——Commvault 会计主管
Lisa Rosenblatt



Always Designing
for People®



合规专业知识让人高枕无忧

Lisa 说：“考虑到我们经营的业务，数据安全问题一直是我們重点关注的方面。这也是我们一开始选择与 ADP 选择的另一个原因。他们对这个问题非常认真。”

她补充说：“从风险管理的角度，另一个非常重要的问题是，在我们开展业务的每个国家 / 地区，遵守当地的法律。我们的业务遍及 30 个国家 / 地区，但我们无法精通每个国家的监管要求。而这正是 ADP 的强项，因为他们的员工，或是他们自身，或是他们的当地供应商，都是专家。他们掌握了所有必要的信息并与我们分享，确保我们在从计算到申报的广泛活动中保持合规。它真的能让我们高枕无忧。”

以信任为坚实基础的合作关系

Lisa 说道：“我将 ADP 视为我的合作伙伴，我们的关系建立在信任的基础之上。我依靠他们确保我们合规，保障我们的薪酬准确无误，尤其是在我们开展业务的不同地区的税款计算方面，同时提供高效的流程，并帮助推动我们的全球薪酬管理转型。

“我们合作带来的结果是，现在我们的所有工作都整合进了一个流程，并实现了自动化和标准化；因此，我们现在基本上只在两个地方处理薪酬工作。

“此外，我还认为，薪酬转型与其说是一个目标，不如说是一个过程，一个发展与延续的过程。我希望 ADP 能够利用新技术和想法帮助我们不断进步，帮助我们在不断变化的世界中保持领先地位。”

——会计主管 **Lisa Rosenblatt**

“例如，我们路线图的下一步便是通过一个自助服务平台自动化工资支票交付流程，让每个人都能在平台上获取针对其工作所在国家 / 地区，且专属于他们的必要信息。”

Lisa 总结道：“因此，我认为，我们与 ADP 的合作将继续为我们的公司、员工和我的团队提供更多附加价值。”

“

我们的业务遍及 30 个国家 / 地区，但我们无法精通每个国家的监管要求。而这正是 ADP 的强项，因为他们的员工都是专家。他们掌握了所有必要的信息并与我们分享，确保我们在广泛活动中保持合规。它真的能让我们高枕无忧。”

——Commvault 会计主管
Lisa Rosenblatt



Always Designing
for People®