



ADP® 如何帮助 Atos 实现以人为本的数字化转型

虽然术语“数字化转型”可能听起来有点庞大、模糊不清，但 Atos 注重从细节方面探索公司和政府如何获取和使用创新、高效的技术解决方案，从网络安全和数字化工作空间到 AI 和自动化。Atos 人力资源服务和人力资源技术主管 Javier Villanueva 表示：“我们构想一个世界，在其中技术、数据和数字化转型真正推动公司和社会的进步。我们希望以未来能够创造可持续发展的世界和经济的方式实现。”

Atos 的专业领域之一是脱碳，随着全球在快速气候变化中努力实现减排目标，该流程变得尤为紧迫。Atos 通过其净零转型实践，就如何在引入创新数字化技术以提高效率和抵消碳排放时实现净零，向公司提供建议。Villanueva 表示：“我们在脱碳环境中拥有独特的产品组合，旨在确保子孙后代能够享有我们当前所处的世界。”


Atos 于 1997 年由两家法国公司 Axime 和 Sligos 合并而成，总部设在法国。从那时起，公司快速发展，成为数字化转型和解决方案领域的全球开拓者。现在，Atos 在 69 个国家 / 地区设有办事处，拥有 111,000 名员工。

对 Villanueva 来说，公司具有全球规模，这就意味着运营薪酬需要大量的技巧，并且与 ADP 建立稳固的合作关系。但今年，公司在进行重大转型，这也会影响薪酬和人力资源部门，因此 Villanueva 的团队将他们与 ADP 的关系提升到新阶段。

基本概况

 公司：ATOS

 总部：法国伯宗

 行业：信息技术

 员工人数：111,000

 产品：ADP GlobalView®

要详细了解 Atos，
请访问 www.atos.net


Always Designing
for People®



探索薪酬的细微差别

在 24 年前加入 Atos 时，Villanueva 的第一份工作是客户服务。但当他转到人力资源部门时，他发现他关于薪酬运营方式的许多设想是不正确的。

他说：“我感到非常惊讶，因为对于人力资源部门的许多工作，组织的其他部门完全不清楚。人们（包括以前的我）可能认为，薪酬管理非常简单，只需点击一下按钮，资金就从一个银行账户转到众多不同的银行账户。但事实远不止如此。”

Villanueva 很快意识到以下方面的重要性：时刻了解不同国家 / 地区的法规变化以保持合规，以及不断调整薪酬以适应公司内部的变化。他说：“IT 系统和薪酬的变更需要与组织的策略关联，并且要响应迅速，因为所有这些变更都是在很短的时间内发生。成立新的法人实体，更改劳动法规；所有这些都需非常敏捷的团队和合作伙伴，而 ADP 正是如此。”

就职于人力资源部门也意味着 Villanueva 能很快了解 ADP 和 Atos 如何合作提供灵活可靠的薪酬管理解决方案。但最重要的是，Villanueva 对 ADP 提供的支持和个人服务的水平表示赞赏。他说：“我们使用来自 ADP 的更广泛的 IT 解决方案。但我想说，与 ADP 合作时，我们使用的解决方案、IT 和系统不是最重要的部分，因为归根结底，我们从 ADP 得到的是服务，而不是背后的技术。”

“这就是合作伙伴关系。我想说，ADP 对我们需求的思维方式和理解，以及对我们需求的敏捷响应，这些比技术重要得多。”

公司范围转型期间的可靠合作伙伴

正如 Villanueva 所说，Atos 目前正经历“关键”时期。“我们正在全面重组公司。同时，我们还在实施所谓的人力资源转型计划，这不仅包括更新我们人力资源部门的 IT 基础设施，而且我们还决定简化和标准化我们的流程，并通过非常可靠的变革管理流程来管理这些流程。”

这些转型既令人兴奋又充满挑战，对 Villanueva 和他的团队来说并非完全陌生。他说：“在 Atos，变革和变革管理根植于我们的 DNA。我们每天、每月都在变化。Atos 是一家通过多次并购而发展起来的公司。从薪酬和人力资源的角度来看，每次并购都非常复杂，需要准确执行并出色实施，以确保员工能够顺利、灵活地入职。”以 ADP 为合作伙伴，“我们拥有必要的灵活工作方式，确保这些并购以正确的方式执行。”



我们构想一个世界，在其中技术、数据和数字化转型真正推动公司和社会的进步。我们希望以未来能够创造可持续发展的世界和经济的方式实现。”

Javier Villanueva

Atos 人力资源服务和
人力资源技术主管



尽管如此，这种规模的公司范围转型需要所有人齐心协力。为确保在该流程中没有员工遇到薪资支付延迟或错误的问题，薪酬部门需要从一开始就参与其中，Villanueva 表示，“我们需要共同合作，通过 ADP 的支持，现代化薪酬协助并标准化薪酬流程。”

因为这个最新的项目需要大量技术专业知识和通常包含需要共同合作的流动部分，所以 Villanueva 特别感谢 ADP 为他的团队提供广泛支持。他说：“与 ADP 携手处理我们在 Atos 的所有这些过渡计划，这是令人兴奋的事情。我们很确定只要和 ADP 解释我们在重组或人力资源转型计划上遇到的挑战，ADP 可以很快找出这对我们的薪酬服务有什么影响。”

“事实上，关于我们应该如何在内部实施这些转型，我们获得了 ADP 的指导，因为从薪酬的角度来看，他们拥有知识，并且经过过去 10 年的合作，他们了解我们的公司。他们真正知道我们要做什么，并指导我们以尽可能好的方式去做。”



我们很确定只要和 ADP 解释我们在重组或人力资源转型计划上遇到的挑战，ADP 可以很快找出这对我们的薪酬服务有什么影响。”

Javier Villanueva

Atos 人力资源服务和
人力资源技术主管

