

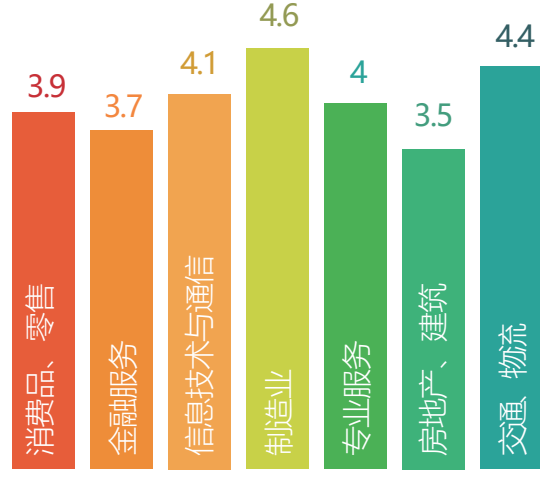
亚洲在加速人工智能进程

这将如何影响您和您的企业？

行业



亚洲的企业高管认为人工智能和机器人将带来建设性的影响¹

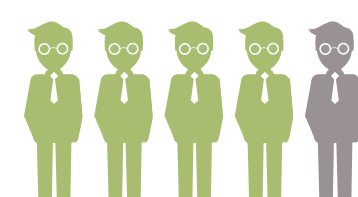


在接下来的五年

对企业的业绩增长及竞争力有积极影响



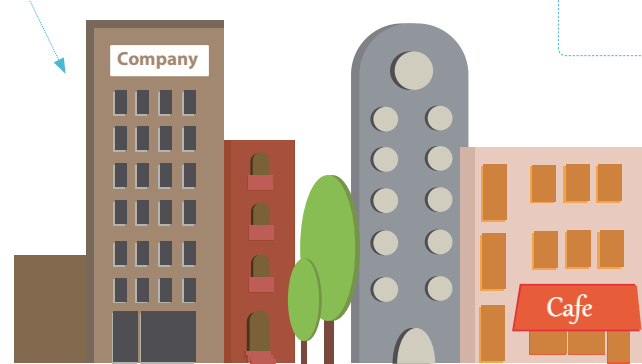
认为将影响其所在行业的
增长预期



认为将影响其所在公司的
竞争力

90%²

的大型企业



83%²

的小型企业

将引入并学习新技能，以适应技术带来的角色变化

人力资源从业者

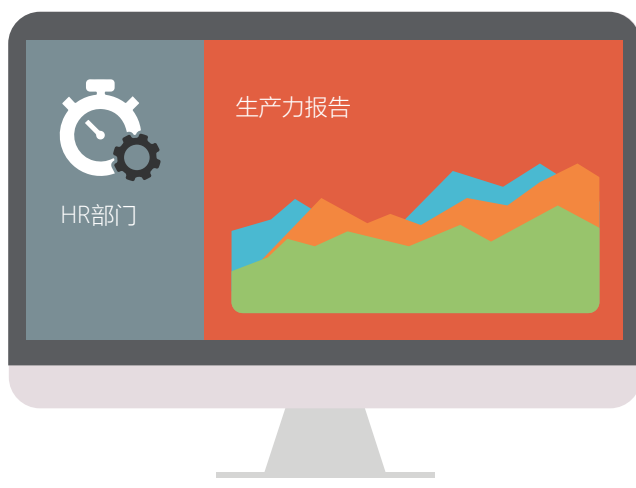
这一转型将如何影响HR从业者？



87.5%¹

认为这将对HR主管的角色和职能产生巨大影响

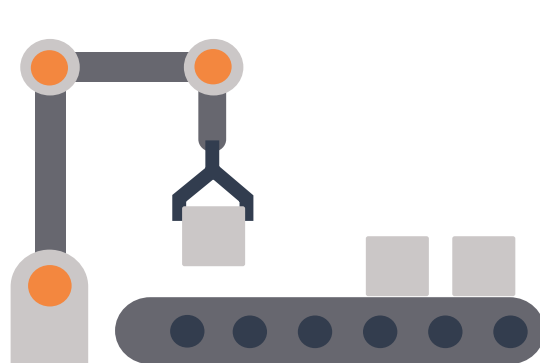
HR职能的扩展



66.7%¹

认为HR将负责整体生产力的管理，既管理人也管理机器

员工



73%²

认为自动化、智能机器及人工智能将在重复性劳动方面取代人工

重复性工作将减少

员工将有更大的独立性



69%²

认为部门和层级最终将消失

员工对工作场所的变化持多开放的态度？



81%²

的员工对未来充满激情，并拥抱变化

您将如何使用人工智能来提高公司的业绩及竞争力？

下载完整版《麻省理工技术评论：亚洲人工智能议程》

来源

1. 《亚洲人工智能议程》，麻省理工技术评论，2016
2. 《职场演义》，ADP研究院，2015年11月

The ADP logo, ADP, and ADP Research Institute are registered trademarks of ADP, LLC. ADP A more human resource. is a service mark of ADP, LLC. All other trademarks and service marks are the property of their respective owners. Copyright © 2016 ADP, LLC. All rights reserved.

ADP
A more human resource.