

# 人力资源能否 改变企业并购 的成败？



人力资源对企业并购的成功起关键作用：



## 合规



您是否对每年都在发生的 35,000 项全球税收和社保调整了如指掌？<sup>2</sup>



## 技术



沟通是获得成功的第二大挑战。<sup>3</sup> 别让糟糕的工具妨碍您成功。



## 文化



战略是文化的早餐。如果您不具备帮助执行此战略的文化，您就会遇到问题。



具备专业技能以：

- 制定计划
- 快速整合员工
- 创建标准化和最佳实践

同时：

- 消除不佳
- 冗余政策或重复的流程

是关键所在！

人力资源合作伙伴将在整合过程中防范出错：



全球薪酬覆盖率和报告



员工转移



支付税费和社会保险费



职业健康和安全问题

了解 ADP 提供的兼并整合服务如何帮助企业降低并购失败率！

访问

[www.ADPChina.com](http://www.ADPChina.com)

下载最新报告

1.Christensen 等人 (2011 年), 《高见》: “全新的并购战略图解”, 《哈佛商业评论》

2.PWC (2015 年) 支付薪酬

3.PWC (2012 年) 沟通变化 以人为本的通讯驱动 M&A 整合成功