



## 薪酬管理能否成为一项企业资产？

薪酬管理对您的企业而言不仅是给员工支付薪酬，而是可以发挥更重要的作用。

它能

### 提高盈利能力

两倍

内部薪酬管理每员工每年要额外花费，并因以下方面造成利润减少：

- 管理异地员工
- 合规问题
- IT 维护
- 薪资管理人工成本

### 降低风险



37% 的企业将其薪酬管理数据保存在 Excel 中<sup>1</sup>

如果发生以下情况，您该如何应对：

- 软件崩溃？
- 未能准确或及时向员工支付薪酬？
- 负责薪酬管理的人员患病或离职？

### 促进发展

过时的系统根本无法支持发展



您将如何

- 削减成本？
- 提高利润？
- 有时间专注于对企业而言更重要的工作？

### 支持您的员工



行政管理工作是否占用了过多时间？

通过以下方式提高员工积极性：

- 解放员工时间
- 改善工作满意度
- 及时准确支付员工薪酬

### 提高竞争力

能够响应各种机遇将使您更具竞争力



人工薪酬管理系统因以下特点而导致竞争力下降：

- 不灵活
- 无法随业务需求调整
- 不容易使用

了解如何将薪酬管理转变为企业资产

前往

[www.adpchina.com](http://www.adpchina.com)  
下载“行动”指南。



A more human resource.™