





IN THE BUSINESS OF YOUR SUCCESS™

详情请咨询：
400 821 5632
www.adpchina.com
e.weibo.com/adpchina (Weibo)





IN THE BUSINESS OF YOUR SUCCESS™

美国赫克： 劳务派遣合规“一步之遥”

HURCO®

HR. Payroll. Benefits.

客户企业概况

赫克（Hurco）创立于1968年，公司集团总部位于美国印第安纳州府印第安纳波利斯，是一家全球性工业技术公司，处于领先地位的数控机床制造商，全球拥有12家独立全资子公司，是一家纳斯达克上市公司。赫克拥有全球最先进、最直观的智能控制系统（自主研发的Winmax控制系统），加之其丰富的机床产品可以帮助用户优化金属加工工艺流程。40多年来，赫克智能化数控技术在机械制造业一直处于领先地位，在15个国家拥有60个有效专利。

赫克中国总部在上海，同时在北京、东莞、重庆、西安设有销售服务中心，此外在大连、上海、无锡、东莞设有赫克机床展示厅。

公司网站：www.hurco.com.cn



业务挑战

劳务派遣在中国被广泛应用，是用人单位根据工作需要，通过人力资源公司选聘所需人才，并为其办理劳动合同管理、发放薪酬、办理社会保险等全方位的人力资源管理服务。

这种用工方式的优势体现在用工灵活性、降低人工成本等方面；然而近些年来，同工不同身份、同工不同酬或者同工同酬不同福利等问题的累积，导致一些派遣员工觉得“低人一等”，对单位归属感不强。

此外，3月1日中国《劳务派遣暂行规定》正式施行，根据规定用工单位应当严格控制劳务派遣用工数量，使用的被派遣劳动者数量不得超过其用工总量的10%。

美国赫克也遇到了成长中的阵痛。一方面，企业劳务派遣已经不符合法律法规的要求；另一方面，如何才能进一步加强企业的凝聚力和向心力，提高员工的归属感和敬业心？



IN THE BUSINESS OF YOUR SUCCESSSM

ADP 解决方案与实施

在与 ADP 接触之前，赫克将人力资源业务外包给了另外一家服务提供商。“我们以劳务派遣的形式委托这家代理公司处理人力资源职能。”赫克贸易有限公司人力资源部经理葛琳玲介绍说，“但是随着中国法律法规的变动以及赫克业务的发展，这家公司已经不能满足我们的要求。”

赫克公司在全国分布有三十多名员工，需要将其从劳务派遣形式转变为公司正式员工，这对资源有限的人力资源部带来了极高的压力：中国法律法规日新月异，保证合规是一项极具挑战性的工作，而公司人力资源部人手有限，无法分配大量精力到这些处理事务性的工作上去。

“要在中国取得成功，企业需要克服难以想象的挑战。无论是刚刚进入中国市场的企业，还是规模不断扩张的公司，如要推动业务在中国市场的快速发展，最为经济高效的方式是借助灵活、可扩展的薪酬外包解决方案。”ADP 中国区实施总监秦钜晏说。

对于赫克公司，薪酬处理的准确性是一大考量。“我们有限的精力绝对不允许分散到低附加值、耗时耗力的薪酬处理上去。”葛琳玲表示，“我们的目标是让人力资源部成为企业的战略性部门，专注于人才的甄选和招聘，制定有竞争力的福利政策，为决策层提供第一手的人力数据，薪酬处理的准确性是我们选择供应商的首要条件。”

ADP 的薪酬解决方案以自动化、整合的方式开展数据管理，确保最高精度的薪酬处理，并且及时并准确地支付员工薪酬——从数据的收集、处理和净工资的支付，到个人所得税和其他项目的扣缴，直至报表的制作，都能实现对薪酬管理的全面控制。

而在成本方面，各种新技术、新方法与新实践加速了系统淘汰的频率，ADP 的薪酬解决方案基于云端网络接口，用户无需在软硬件、升级或专业技术支持上投资，只要能接入互联网就能第一时间掌握准确的信息。

此外对于赫克最为重视的合规，ADP 拥有一批专业的人力资源人士，全天候跟踪中国各地日新月异的法律法规，并第一时间在系统上更新，让赫克完全无后顾之忧。

经过仔细评估，赫克最终选择 ADP 提供薪酬解决方案。2014 年 6 月 1 日，ADP 的薪酬解决方案正式在赫克实施，涵盖全国范围内的 30 多名员工。

“ADP 的薪酬解决方案以最为便捷有效的方式管理客户员工的薪酬——这款方案充分利用互联网的威力和灵活性，同时融合了 ADP 广泛的服务网络和丰富的专业经验，为像赫克这样的企业提供精确、准时的薪酬数据，助其专注于人力资源的核心职能。”秦钜晏评价说。



项目收益

尽管赫克的员工遍布全中国，但 ADP 薪酬解决方案的实施非常快速及时。“总的来说 ADP 的服务比较出色，反馈非常顺畅，项目的实施也很顺利。”葛琳玲表示。

现在，公司的服务交付得到了显著改善，人力资源部无需耗费大量时间和精力在供应商管理上。在薪酬流程方面，赫克也大大减少了耗在薪酬管理上的时间，实现了高度简化、优化的发薪流程，员工也能第一时间获得薪资相关信息，提高了归属感。此外 ADP 托管的技术平台减少了赫克在软硬件上的前期投资，并加强了数据的安全性和保密性。

最重要的是合规性的改善。ADP 薪酬解决方案显著提高了薪酬处理的准确性，ADP 人力资源专家对中国各地法律法规的跟踪进一步加强了合规，让赫克完全无后顾之忧，能专注于人力资源的核心业务。

“ADP 在薪酬处理的准确性上遥遥领先，这提高了企业员工的满意度。”葛琳玲补充说，“此外，ADP 能非常及时地追踪中国最新的人力资源相关的法律法规，确保合规性，这也让企业管理层高枕无忧。”

ADP 就是人力资源业务背后的核心推动力！

关于 ADP

世界各地的雇主依托 ADP® (NASDAQ: ADP) 的云端解决方案和服务，来管理其最重要的资产——人才。从人力资源、薪酬到人才管理，再到福利管理，ADP 带来极具深度和广度的专业知识，帮助客户构建更为优秀的员工团队。作为人力资本管理 (HCM) 和业务流程外包的领军企业，ADP 在全球 100 多个国家为超过 61 万家客户提供服务。

ADP 于 2006 年进入中国市场，通过 GlobalView 开始为在华企业提供世界一流的人力资源 and 人事外包服务。2009 年，ADP 成功收购 ChinaLink，旨在为中国市场提供更全面的本土化人力资源外包解决方案。在中国的几年内，ADP 取得了蓬勃的发展，目前在北京、上海、深圳都有办事机构，共有 400 多名员工为中国 35 万企业员工提供人力资源外包服务。更多信息可致电 400-821-5632 或关注我们的网站 www.adpchina.com。