



## 您的人力资源与薪酬管理伙伴

借助外部专业资源，减少您在中国“成长的烦恼”



### 上海

浦东新区向城路58号东方国际科技大厦8楼(200022)

电话: +86.21.6086 1666

传真: +86.21.6086 1665

卢湾区淮海中路98号金钟广场30层(200021)

电话: +86.21.2326 7999

传真: +86.21.2326 7998

### 北京

朝阳区建国门外大街甲12号新华保险大厦1401室(100022)

电话: +86.10.6569 3299

传真: +86.10.6569 3316

[www.adpchina.com](http://www.adpchina.com)

ADP标识与OneHR是ADP公司的注册商标。  
©2011 ADP, Inc.



# 如何以最有限的内部人力资源组织管理您在中国的员工？



当您的业务在中国不断发展，您也将面临巨大的人力资源挑战——也许，企业内部有限的HR资源已经难以招架。

- 业务增长和地区扩张使人力资源管理的可见度与决策日趋复杂
- 各种法律、法规与合规的要求不断变化
- 对优秀人才招聘与留任的竞争日益激烈
- 各种新技术、新方法与新实践加速了系统淘汰的频率，也增加了成本压力
- 由于企业内部缺乏有效的信息技术及完整的人力资源架构，导致企业管理层不得不在行政事务上耗费时间
- 繁琐的人力资源事务需要自动化、整合式的数据管理，以确保最高程度的精确性

要在中国取得成功，必须克服以上所有挑战。对于许多刚刚进入中国市场的雇主而言，无论是刚刚起步的公司，还是规模不断拓张的公司，如果要立足中国市场、助力企业的快速发展，最为经济高效的方式便是借助灵活、可扩展的人力资源业务流程外包解决方案。

人力资源业务流程外包解决方案将为您提供您所需要的技能、流程、实践、专业知识与技术……

# 为中国雇主量身打造的人力资源解决方案

## ADP OneHR®

携手ADP®，充分利用我们整合性的人力资源业务流程外包解决方案，为您在中国的企业成长助力！

凭借基于最佳实践的服务与领先的网络技术，ADP OneHR®具备出色的灵活性、可扩展性和适应性，可管理包括正式雇员、派遣雇员和外籍雇员在内的所有员工，帮助您在欣欣向荣的中国市场上应对新挑战，把握新机遇。

## 基于网络的技术，经济易用

- 完全可扩展的解决方案
- 不需要做初始系统投资
- 不需要对软件做维护和升级
- 单一数据录入，实时更新您的薪酬、社保和人力资源数据记录

## 获得服务导向的外部解决方案

- ADP具备一批经验丰富的人力资源、薪酬和福利专家，提供各领域的专业知识
- 我们的服务能够满足——甚至超出您的期望
- 您和您的员工可以通过多种渠道获得ADP的专业服务，包括实时、在线的自助服务

## 以经济高效的方式，满足合规要求

- 符合审计与合规的最高标准
- 遵守劳动法与税法的规定
- 及时了解法律法规的最新变化
- 我们的专家团队将为您提供有关合规的专业服务

## 透明流程能实现更明晰的发展路径，助您实现目标

- 系统化的规则和流程，提高精确性和扩展性
- 外部合作伙伴的专业知识有助于降低人力资源相关的商业风险
- 以更快速度获取可付诸行动的信息，改善决策质量
- 您可以更有效地将本地人力资源目标与公司整体目标相统一

# 整合的解决方案，为您创造附加值

无论您即将扩大、缩减公司规模，或将进行其他变革，ADP都能为您提供相应的人力资源服务，成为您理想的人力资源合作伙伴。

## 我们的外包服务包括：

- 薪酬管理
- 社保福利管理
- 外籍员工管理
- 人力资源信息系统托管
- 派遣员工管理

## 主要特色

- 基于网络的技术，并由ADP托管
- 专业的服务交付流程，从需求分析、实施、配置到实时服务调整。
- 自动、透明、精简的流程
- 全面的报告与分析
- 您与您的员工可以通过自助服务，轻松获取相应授权的信息
- 相关法律法规的更新
- 共享环境中的系统平台
- 单一数据录入和一键式菜单介入
- 多级别的数据与系统安全保障

## 主要优势

- 使用便捷
- 价格合理
- 一站式关键人力资源支持
- 将资本投资和信息技术资源的消耗降到最低限度
- 有效管理变动情况，积极应对新的商业要求
- 提高透明度和效率
- 为改善管理决策与控制提供支持
- 增加员工满意度
- 帮助确保遵守本地法律和法规
- 可随着业务增长而扩展
- 提高数据精确性，同时改善信息的安全、保密性和业务持续性

# 薪酬管理



## 对您的公司来说，发薪日就像一个普通的工作日吗？

通过可靠的处理系统和持续高效的流程，您便能轻松搞定薪酬支付的各个环节。

凭借领先技术和最佳实践，ADP将为您打造精简的自动化薪酬管理流程，按时准确地支付员工薪酬。从数据的收集、处理和净工资的支付，到个人所得税和其他项目的扣缴，帮助您实现对薪酬管理的全面控制。

## 主要服务项目

- 管理多个薪资帐套和薪资周期
- 计算总收入和净收入、个人所得税和社保缴纳金额
- 检查数据准确性和完整性
- 递交薪酬报告供客户确认
- 以电子支付方式将净工资划拨到员工的银行账户
- 抵扣个人所得税，并将税费缴纳至指定的政府机构
- 为员工提供书面或电子工资单
- 根据政府规定，处理个人所得税申报
- 制作全面的薪酬报表，用于商业分析

## 社保福利管理

### 您是否为满足合规要求而烦恼？

中国对于社保的规定极为复杂，管理难度大，且变化频率高。作为您的人力资源合作伙伴，ADP通过全国各地的服务网络，帮助您处理并控制社保管理的各个环节，从精确的社保账户管理，到及时申报，确保您遵守现行的政府规定。

### 主要服务项目

- 提供政策检索库，确保遵守本地法律法规
- 设立社保账户
- 为入职和离职的员工管理账户的转入和转出
- 为员工办理社保及公积金的抵扣和缴纳，并支付至相应的政府机构
- 根据政府规定申报社保福利
- 自动获取、保存并生成符合本地规定的标准报表
- 实时在线追踪社保福利状态

## 外籍员工管理

### 您如何为外籍员工支付薪酬，实施管理？

外籍员工的人力资源与薪酬管理存在特殊要求。为此，ADP将为您提供必要的薪酬支付、本地税务处理和其他服务，让您轻松应对外籍员工管理的一系列需求。

### 主要服务项目

- 计算薪酬，处理净工资的电子转账
- 扣除并申报本地个人所得税
- 提供便捷的自助服务
- 协助工作签证及相关手续的办理

## ADP——为您提供卓越的人力资源业务流程外包解决方案



ADP公司（NASDAQ: ADP）是全球最大的商业外包解决方案供应商之一，年收入近90亿美元。

- ADP公司（NASDAQ: ADP）是全球最大的商业外包解决方案供应商之一，年收入近90亿美元。
- ADP创立于1949年，当时只有一位美国客户；如今，我们为70多个国家的55万位雇主提供服务。
- ADP为全球3000多万人支付薪酬，服务于5000多万雇员。
- 超过80%的《财富》500强企业和超过90%的《财富》100强企业至少使用一项ADP服务。
- ADP是唯一一个为所有细分市场的雇主提供人力资源信息服务的供应商，包括小型企业和跨国公司。
- ADP是同时被标准普尔公司与穆迪公司评选为“AAA”级的四家工业企业之一。
- ADP通过服务提供商环境安全性（SAS70）二类认证。
- ADP的客户保有率超过90%，与客户的平均合作时间在十年以上。
- ADP每年都在服务、技术领导、产品领导和企业文化等方面荣获多项嘉奖。

# 人力资源信息系统 (HRIS)



## 技术如何改变人力资源的管理方式?

ADP拥有基于网络的技术平台；它不仅能以最大可能的透明度实现流程的自动化，更提供了安全、集中式的数据库，在高效管理数据的同时，与现行法律法规的更新保持同步。此外，它还提供自助服务，方便您和您的员工随时随地访问这一平台。

## 主要功能

- 使用预定义的模板在线输入数据，避免数据的重复输入，确保数据高度完整、准确
- 管理职位变化、薪酬历史等核心而敏感的人力资源信息
- 维护准确而灵活的组织结构图
- 制作标准化/定制式的报表，为决策提供支持
- 通过逻辑工作流，驱动自动化的人力资源流程，例如加班和请假的管理
- 为员工和管理人员提供便捷的自助服务
- 独特的图形用户界面，方便导航
- 设定基于职务的访问权限，保障员工数据安全性
- 通过数据接口，提供与内部系统的广泛连接性

## 安全可靠的架构

- 服务器和网络层面的安全托管
- 入侵检测和防火墙保护
- 数据加密和多层密码保护
- 灾难恢复功能

# 派遣员工管理



## 您有信心管理好灵活多变的派遣员工吗?

作为您员工队伍中的重要组成部分，派遣员工推动您的业务不断发展。ADP全面的派遣员工管理服务能够提高管理的透明度和控制力，助您自信应对挑战。

## 主要服务项目

- 签署并管理派遣员工的劳动合同
- 办理入职和离职手续
- 管理派遣员工的人事档案
- 计算总收入和净收入，并支付净工资
- 以电子支付方式将净工资划拨到派遣员工的银行账户
- 为派遣员工提供书面、电子或手机短信形式的工资单
- 抵扣社会保险、住房公积金和个人所得税，并缴纳至相应的政府机关
- 根据本地劳动法律和法规，生成标准的报表
- 通过基于网络的平台，提供员工信息的访问渠道