



降低派遣劳动力管理的商业风险

以透明、合规的方式，推进您在中国的业务发展



上海

浦东新区向城路58号东方国际科技大厦8楼(200022)

电话: +86.21.6086 1666

传真: +86.21.6086 1665

卢湾区淮海中路98号金钟广场30层(200021)

电话: +86.21.2326 7999

传真: +86.21.2326 7998

北京

朝阳区建国门外大街甲12号新华保险大厦1401室(100022)

电话: +86.10.6569 3299

传真: +86.10.6569 3316

www.adpchina.com

ADP标识与OneHR是ADP公司的注册商标。
©2011 ADP, Inc.



派遣劳动力，您用的放心吗？



在中国，派遣员工是劳动力的重要组成部分。他们推动了零售、制造、服务业等多种行业、各种规模的企业的发展。但是，面对当今中国高速变化的商业环境，如何管理好这支劳动力队伍却是一个前所未有的挑战。

- 业务迅速扩张至二线和三线地区，使劳动力资源的部署面临新的复杂情况
- 对优秀员工招聘、培养和留任的竞争日趋激烈
- 所有地区的法规与合规要求不断变化
- 必须控制企业人力资源相关的各种有形和无形的成本
- 随着业务增长，企业对监管透明度和分析决策也提出了越来越高的要求
- 需要处理大量繁琐的人力资源事务，并保持高度的准确性

挑战无法避免，但您可以选择一位可靠的服务合作伙伴，充分利用合作伙伴的专业知识、流程与技术，帮助您自信地迎接挑战，实现对派遣员工的高效管理，并确保合规。

帮助您管理派遣员工的理想解决方案



ADP®派遣服务

不同于传统的派遣服务，ADP的派遣服务充分发挥了服务和技术的力量，提供高效、综合的解决方案，帮助中国雇主有效应对派遣员工管理的各项挑战。

- 管理派遣员工的劳动合同、薪酬、个人所得税、社保福利处理
- 覆盖中国约100个城市，为您在国内的业务扩展提供支持
- 提供现场服务，协助派遣员工办理入离职手续
- 提供基于网络的托管技术平台，管理派遣流程及员工数据
- 允许异地的管理人员和员工方便地通过互联网登录
- 实施自动化和标准化的流程
- 保证数据的完整性、准确性和时效性
- 提高管理的透明度和控制力
- 帮助用户全面满足合规要求
- 打造多重安全机制，保护机密数据

灵活、合规、高效的综合性 派遣员工管理解决方案

ADP的派遣服务帮助您解决派遣员工管理的各种问题，实现高度透明化和有效控制力，助您自信应对挑战。

劳动合同管理：

- 签署并管理派遣员工的劳动合同
- 办理入职和离职手续
- 管理派遣员工的人事档案
- 提供劳动政策及法规咨询

薪酬与个人所得税管理：

- 收集并审核薪酬数据
- 计算总收入和净收入，并支付净工资
- 为派遣员工抵扣个人所得税，并缴纳至指定的政府机构
- 以电子支付方式将净工资划拨到派遣员工的银行账户
- 提供书面、电子或手机短信形式的工资单
- 生成标准以及定制的薪酬报表

社保管理：

- 为入离职员工管理社保账户的转移
- 为派遣员工办理社保及公积金的抵扣、申报和缴纳
- 管理社保理赔
- 根据本地劳动法律和法规，生成标准报告

派遣信息技术平台：

- 基于网络的托管技术平台，管理并追踪派遣员工数据
- 人力资源部门、业务部门和员工均可根据授权使用
- 通过逻辑工作流，实现从递交到审批的自动化管理
- 提供政策检索库，确保符合法律法规

提供灵活、可扩展的方案，推动 您在中国的业务发展

ADP的派遣服务极具灵活性和可扩展性——在瞬息万变的市场中，这对快速扩大的企业而言是不可或缺的。

我们还提供各类高度可靠的现场支持服务，覆盖中国近100个城市。

借助我们基于网络的信息技术平台，用户将获得系统整合和自动化带来的最大收益。

拥有ADP的解决方案，您就能在布局中国市场的同时轻松开展人力资源工作，摆脱掣肘，后顾之忧。当企业进入中国新的市场，派遣服务也能够快速推进。

将一线管理人员、人力资源部和 ADP连接起来

ADP的派遣信息技术平台用户界面非常友好，方便用户进行数据输入、审核与查询。通过基于网络的技术，可以将您的一线管理人员、人力资源部和ADP服务人员连接在同一个共享的平台上，实现开放式信息传递，并精简企业的派遣管理流程。

异地的管理人员可以获权输入和访问数据，更快速地完成繁琐的事务性工作，从而有更多的时间处理核心任务。由于各地区和整个企业的派遣员工信息都在一个平台上进行处理，人力资源部人员可以集中管理派遣员工的相关事务。同时，ADP将负责系统的维护和升级，以确保系统平稳和安全地运行，保护数据的机密性。

此外，员工自助服务和呼叫中心将为派遣员工提供出色的支持服务，帮助员工更便捷地获得所需的信息，使员工满意度不断提高。

提高工作流程效率，访问实时数据

ADP让用户通过预定义的模板管理数据输入，最大程度地避免人工干预，以确保数据的高度完整、准确。此外，您还能建立多个用户自定义的工作流程，自动驱动流程处理，快速、灵活地将可靠数据提供给决策者。

自动化的工作流程不仅能提高数据的透明度，也使整个流程清晰顺畅，从而提高了人力资源及薪酬相关工作的透明度。由于中国市场的复杂性和快速变化的商业环境，ADP还为企业决策人士提供完善的报表功能，用以管理派遣员工。这些人力资源标准报表涵盖薪酬、个人所得税、社保福利等多个方面，只需轻轻点击鼠标便可获得。

享受稳定服务带来的全面优势

在ADP，我们通过“服务水平协议”（SLA）来评估服务质量，并在共享的客户关系管理平台上管理并监控客户的问题和变更需求。

凭借系统化规则和可靠流程，ADP能够在全国范围内确保稳定的服务质量，帮助您推行标准化流程和政策，进而实现最大可能的透明度，并将商业风险减少到最低限度——在瞬息万变的市场中，这对快速扩大的企业而言是不可或缺的。

ADP——为您提供卓越的人力资源业务流程外包解决方案



ADP公司（NASDAQ: ADP）是全球最大的商业外包解决方案供应商之一，年收入近90亿美元。

- ADP创立于1949年，当时只有一位美国客户；如今，我们为70多个国家的55万位雇主提供服务。
- ADP为全球3000多万人支付薪酬，服务于5000多万雇员。
- 超过80%的《财富》500强企业和超过90%的《财富》100强企业至少使用一项ADP服务。
- ADP是唯一一个为所有细分市场的雇主提供人力资源信息服务的供应商，包括小型企业和跨国公司。
- ADP是同时被标准普尔公司与穆迪公司评选为“AAA”级的四家工业企业之一。
- ADP通过服务提供商环境安全性（SAS70）二类认证。
- ADP的客户保有率超过90%，与客户的平均合作时间在十年以上。
- ADP每年都在服务、技术领导、产品领导和企业文化等方面荣获多项嘉奖。