

# 如何增加就业和刺激经济

Gary Butler, ADP 公司总裁兼首席执行官

*我们需要更多临时性、针对性的措施，如 HIRE 法案。---Gary Butler*

3月18日，总统奥巴马签署通过了名为《Hiring Incentives to Restore Employment Act (HIRE)》的就业促进法。这份法案比较温和：如果雇主聘用以前失业的员工，那将免除6.2%的社保税。如果这些员工领薪超过1年还将获得额外税收抵扣。

虽然 HIRE 法案的通过引起了一些注意，获得了两党的支持，但是仍在最后几天被医疗改革辩论所掩盖。HIRE 法案并未获得大部分分析师的追捧，他们视这个法案的影响是温和的。

在某种程度上，我部分同意这些分析师的观点，也同意总统的观点，“现在不要再犯错误了：虽然这种刺激就业的措施是绝对必需，但是却也永远也不够。” HIRE 法案的影响将是温和的，更需要做的工作是让美国经济回到两年前，回到失业7百万人以前。

但是，不同于那些忽略了此项措施潜力的人士，我认为 HIRE 法案可能将成为医治我们经济的“处方”样板。温和的、临时性的、针对性的措施，如 HIRE 法案对美国经济的复苏是不可或缺的。

我的公司——ADP 提供大规模的人力资源、薪酬、税收和福利管理解决方案。自2008年经济萎缩以来，ADP 公司57万家客户中的相当一部分第一次告诉我们，市场对他们的产品和服务需求开始变得强劲。但是，由于过去1年他们所受的困扰，加上对产业格局的悲观预测，使得不少人犹豫是否要增加人员编制。

据我们所知，美国企业开始出现快速复苏，但是不少企业仍然不愿意跨出第一步——聘请新员工。这在中小雇主中尤为明显，所以对于他们而言 HIRE 法案的推出正当其时。

如果您的企业有6到10名员工，并且计划要招聘新员工，那么 HIRE 方案将是一个激励，将促使这些企业现在就开始招聘新员工，而不是等到将来。根据美国小企业管理处的统计，小型企业占美国企业总数的99.7%，雇佣超过一半的私营企业员工，支付了美国44%的私人薪酬，并在过去15年创造了64%的新工作。小企业的就业如有风吹草动，将对美国的失业率造成严重影响。

HIRE 法案的潜力可能是温和的，但并不意味着不重要。在这个高失业率的时期，分析师预计 HIRE 法案将创造25万个工作机会，这将是推动美国经济复苏的重要一步。像 HIRE 这样温和的措施正是我们经济走向正轨的良方。这些措施也更好地反映了政策制定人士在改善全国就业形势中的心态：在短期内以务实、低成本的措施提高就业。

美国现在正面临巨大挑战，需要不少大规模的政策。但是要制定综合性的措施，那么将耗费大量时间和资本（政治上的和金钱上的），而随着时间的推移这些政策可能将不合时宜。目前的问题容不得我们的领导者来细细甄别那些极端复杂，同时也充满争议的解决办法。

因此在这个时期，我们需要更加临时性的、针对性的措施，如 HIRE 法案。HIRE 法案将于2011年1月1日失效，并且仅适用于2010年2月3日以后雇佣失业人员的企业，这些失业人员定义为在过去60天内工作时间少于40小时。

宏观思考有其优势，创新、有效的大规模政策也是不可缺少的。但是如果未来几个月证明我对 HIRE 法案潜力的乐观估计是正确的，那么可能更多相对温和、积极应对的措施正是我们现在所需要的。Gary Butler

为 ADP 公司总裁兼首席执行官。ADP 为全球最大业务外包解决方案提供商，每六名美国员工中就有一名由 ADP 负责支付薪酬。

ADP 年收入近 90 亿美金，在全球拥有约 570,000 家客户。凭借 60 年的资深从业经验，ADP 提供业界最全面的人力资源、薪酬、税务及福利管理解决方案。这些简便易用的解决方案为各种不同类型及规模的公司创造高价值。更多信息，请访问公司网站 [www.adpchina.com](http://www.adpchina.com)。